

Globális magatartási kódex üzleti partnerek számára



Tartalom

A vezetőség levele 3

1 Etika és üzleti integritás 4

- 1.1 Az alkalmazandó törvények és rendeletek betartása 4
- 1.2 Korrupció, megvesztegetés és csalás 4
- 1.3 Összeférhetetlenség 4
- 1.4 Pénzmosás 5
- 1.5 Tisztességes verseny 5
- 1.6 Nemzetközi kereskedelmi ellenőrzések 5
- 1.7 Adózási megfelelés 5
- 1.8 Konfliktusövezetből származó ásványok 5

2 Üzleti magatartás az egészségügyi ágazatban 6

- 2.1 Minőségi követelmények 6
- 2.2 A klinikai kutatások etikai lebonyolítása 6
- 2.3 Interakciók egészségügyi szakemberekkel 6

3 Környezet és éghajlat 7

- 3.1 Környezetvédelmi jogszabályok 7
- 3.2 Hulladék, szennyvíz és kibocsátás 7
- 3.3 Víz 7
- 3.4 Klímavédelem 8

4 Emberi jogok és Munkakörülmények 9

- 4.1 Emberi jogok Átvilágítás 9
- 4.2 Modern rabszolgaság és gyermekmunka 9
- 4.3 Megkülönböztetésmentesség és zaklatásmentesség 9
- 4.4 Az egyesülési szabadsághoz való jog és Kollektív tárgyaláshoz való jog 10
- 4.5 Tisztességes munkakörülmények 10
- 4.6 Egészségügyi méltányosság 10
- 4.7 A biztonsági erők alkalmazása 10
- 4.8 A helyi közösségek rendje 10
- 4.9 Beszállítói sokszínűség Program 10

5 Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 11

- 5.1 Munkavállalói védelem 11
- 5.2 A munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági események nyomon követése és javítása 11
- 5.3 Munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági megfelelőségi és irányítási rendszerek 11

6 Biztonság és védelem Eszközök és adatok 12

- 6.1 Adatvédelem és adatvédelem 12
- 6.2 Szellemi tulajdonjogok 12
- 6.3 Biztonsági és hamisítás elleni intézkedések 12
- 6.4 Nyilvánosság 12

7 Kormányzás 13

- 7.1 Rendszerek és dokumentáció 13
- 7.2 Kockázatkezelés 13
- 7.3 A nyilvántartások pontossága 13
- 7.4 Üzletmenet-folytonosság 13
- 7.5 Folyamatos fejlesztés 13
- 7.6 Átláthatóság és közzététel 14
- 7.7 Képzés és kompetencia 14
- 7.8 Alkalmazás egy vállalkozásra Partner Ellátási lánc 14
- 7.9 Értékelés és megfelelés 14
- 7.10 A szerződés felmondása 14
- 7.11 Módosítások 14

8 Szólalj fel! 15

Hivatkozások 16



A vezetőség levele

Tisztelt Üzleti Partnerünk!

Köszönjük a partnerséget és a folyamatos támogatást. Nagyra értékeljük az összes üzleti partnerünkkel való hosszú távú kapcsolatot, és úgy gondoljuk, hogy kulcsfontosságú szerepet játszanak az FME fenntartható növekedésében és megbízható márkájában.¹

Az FME elkötelezett az etikus és fenntartható üzleti magatartás mellett, az összes vonatkozó törvénynek és előírásnak, valamint a nemzetközi szabványoknak való megfelelés mellett. Elköteleztünk vagyunk az ellátás megújítása és a korrupciótól mentes etikus társadalomhoz való hozzájárulás mellett, ahol tiszteletben tartják az emberi jogokat és megóvják a környezetet. Nem elég pusztán helyteleníteni a jogellenes vagy etikátlan üzleti magatartást. Elvárjuk Önöktől és Üzleti Partnereinktől, hogy megfelelően megelőzzék, észleljék és reagáljanak az ilyen magatartásra. Elköteleztünk vagyunk az együttműködés és a megbízhatóság mellett, mint az Önnel, üzleti partnerünkkel való kapcsolatunk központi eleme, és ugyanezt az elkötelezettséget várjuk el Öntől is. Közös céljaink kívánt módon történő elérése érdekében az üzleti partnerek magatartási kódexe olyan információkat tartalmaz, amelyek elősegítik az Ön és vállalatunk közötti virágzó és megfelelő kapcsolat kialakítását.

Elvárjuk, hogy folyamatokat és eljárásokat hajtson végre a szervezetén belül és az ellátási láncon belül, hogy megfeleljen az üzleti partnerek magatartási kódexének. A követelményeket minimumkövetelményeknek kell tekinteni, és nemzetközileg elismert szabványokon alapulnak (lásd a hivatkozási listát). Ha vannak olyan törvények, rendeletek, irányelvek vagy szerződéses kötelezettségek, amelyek ugyanazokat a kérdéseket szabályozzák, akkor a helyi felülvizsgálat után a legmagasabb színvonalat biztosító rendelkezés érvényes.

Az üzleti partnerek magatartási kódexének betartása fontos kritérium az üzleti partnerek kiválasztási folyamatában és az Ön folyamatos elkötelezettségében. Ez a szerződéses megállapodásunk lényeges része. Szeretnénk megköszönni, hogy támogatja a megfelelőség és a felelős üzleti gyakorlatok iránti elkötelezettségünket.

Üdvözlettel,

A Fresenius Medical
Care igazgatótanácsa

Ez az üzleti partnerek globális magatartási kódexe ("Magatartási kódex") meghatározza az etikus és fenntartható üzleti magatartás alapelveit. Vonatkozik minden olyan személyre vagy szervezetre, aki kifizetéseket kap a Fresenius Medical Care AG-tól és leányvállalataitól (a továbbiakban: "Fresenius Medical Care", "FME" vagy "Mi"), és akikkel az FME közvetlen üzleti ügyleteket folytat. Ezek közé tartoznak többek között a vállalkozók, tanácsadók, beszállítók, egészségügyi szakemberek és egyéb közvetítők², akikre "Ön" vagy "Üzleti partnerek" néven hivatkozunk.

¹ Kérjük, látogasson el honlapunkra az FME vállalati kultúrával kapcsolatos további részletekért:
<https://www.freseniusmedicalcare.com/en/corporateculture/>.

² Ez magában foglal mindenféle forgalmazót és értékesítési közvetítőt, függetlenül a fizetési folyamatoktól.

1 Etika és üzleti integritás



1.1 Az alkalmazandó törvények és rendeletek betartása

Az FME komolyan veszi a megfelelést, és robusztus megfelelési programot épített ki. Elvárjuk, hogy Üzleti Partnereink is ugyanezt tegyék, és fenntartsák az integritás és a törvényes magatartás értékeit. Az üzleti partnerektől elvárják, hogy komolyan vegyék a megfelelést, és szilárd megfelelési kultúrát alakítsanak ki; a vonatkozó törvények és rendeletek betartásával, valamint megfelelő eljárások kialakításával az esetleges hiányosságok megelőzésére, felderítésére és orvoslására. Ennek elmulasztása az üzleti partnereket, az FME-t és a kötelességzegésben részt vevő személyeket végrehajtási tevékenységeknek, bírságoknak, engedély vagy engedély visszavonásának, vagy egyéb szankcióknak, kártérítésnek, peres eljárásoknak vagy üzletvesztésnek teheti ki.

1.2 Korrupció, megvesztegetés és csalás

Az Üzleti Partnerek nem ajánlhatnak fel semmi értékeset az FME alkalmazottainak, sem közvetlenül, sem közvetve harmadik félen keresztül, azzal a szándékkal, hogy befolyásolják az üzleti döntéseket, vagy kedvezményes elbánásban részesüljenek.

Az Üzleti Partnerek mindig tartózkodnak attól, hogy bármi értékes dolgot felajánljanak, ígérjenek, engedélyezzenek vagy adjanak (beleértve a tárgyakat, ajándékokat, szolgáltatásokat, szórakoztatási meghívókat vagy hasonlókat, akár személyes előny/szívesség formájában, akár más módon) bármely személynek vagy szervezetnek, közvetlenül vagy közvetve harmadik feleken keresztül, új üzlet biztosítása, meglévő üzlet fenntartása vagy bármilyen más jogosulatlan előny megszerzése céljából.

1.3 Összeférhetetlenség

Az összeférhetetlenség elkerülése körültekintő megközelítést igényel az üzletet befolyásoló személyekkel és szervezetekkel való interakciókban. Összeférhetetlenség akkor merül fel, ha az egyénnek olyan magán- vagy személyes érdeke van, amely befolyásolja vagy befolyásolja üzleti döntéseit. Az ilyen konfliktus kockázatának minimalizálása érdekében az üzleti partnereknek kerülniük kell minden olyan kapcsolatot, tranzakciót vagy tevékenységet, amely ellentétes vagy látszólag ellentétes az FME-vel fennálló objektív és tisztességes üzleti kapcsolattal, és tájékoztatnia kell az FME-t minden lehetséges vagy tényleges összeférhetetlenségről. Üzleti partnerek döntései

olyan méltányos kritériumoknak kell vezérelniük, mint a szolgáltatások és termékek ára és minősége. Az FME felméri, hogy a személyes kapcsolatok létezhetnek-e egymás mellett, és szükség van-e ellenőrzésekre vagy biztosítékokra a tisztességes és pártatlan üzleti döntések meghozatala érdekében. Az Üzleti Partnerek elkötelezettek a tőkepiaci és az alkalmazandó értékpapír-jogszabályok betartása mellett. Ez magában foglalja a bennfentes információkon alapuló bennfentes kereskedelem korlátozását is³.

1.4 Pénzmosás⁴

Az FME elvárja, hogy Üzleti Partnereink és leányvállalataik működése mindenkor megfeleljen az összes alkalmazandó joghatóság pénzmosási törvényének vonatkozó pénzügyi nyilvántartási és jelentési követelményeinek, az azok alapján kiadott szabályoknak és előírásoknak, valamint a kiadott kapcsolódó vagy hasonló szabályoknak, előírásoknak vagy iránymutatásoknak, bármely kormányzati szerv (együttesen a "Pénzmosási Törvények") által kezelt vagy végrehajtott minden szempontból.

Az FME Üzleti Partnerei minden szükséges lépést megtesznek annak érdekében, hogy csak olyan jó hírű Üzleti Partnerekkel folytassanak üzleti tevékenységet, akik törvényes forrásból származó pénzeszközökkel vesznek részt jogszerű üzleti tevékenységben.

1.5 Tisztességes verseny

Az üzleti partnereknek mindig be kell tartaniuk és be kell tartatniuk az összes vonatkozó versenyellenes törvényt és előírást, és megfelelő belső folyamatokat és eljárásokat kell kialakítaniuk annak biztosítására, hogy ne vegyenek részt versenyellenes magatartásban, beleértve, de nem kizárólagosan a versenyellenes megállapodásokban való részvételt és/vagy piaci helyzetükkel való visszaélést.

1.6 Nemzetközi kereskedelmi ellenőrzések

A kereskedelemirányítás e kódex szerves részét képezi. Az FME elkötelezett amellett, hogy üzleti tevékenységét az áruk, szolgáltatások, technológiák és pénzeszközök kereskedelmét, importját, exportját, átadását és mozgását szabályozó vonatkozó törvényeknek és előírásoknak megfelelően folytassa, mint például a szankciók, vámrendeletek és exportellenőrzések ("Kereskedelmi törvények"). A kereskedelemirányítás legmagasabb szintű normáinak betartásával nemcsak az FME hírnevét védjük, hanem elősegítjük és hozzájárulunk a határokon átnyúló felelős és etikus üzleti magatartáshoz. Az üzleti partnerek aktívan együttműködnek ezen szabványok betartásában. Az FME megköveteli tőlük, hogy az FME-vel folytatott üzleti tevékenység során betartsák az összes vonatkozó kereskedelmi törvényt.

1.7 Adózási megfelelés

Minden üzleti partnernek az adózási irányítást és az adózási megfelelést felügyeleti és kockázatkezelési rendszerének fontos szempontjaként kell kezelnie. Az üzleti partnerek kockázatkezelési stratégiákat alkalmaznak annak biztosítására, hogy az adózással kapcsolatos összes pénzügyi, szabályozási és hírnév-kockázatot teljes körűen azonosítsák, értékeljék és adott esetben mérsékeljék.

1.8 Konfliktusövezetből származó ásványok

Az üzleti partnerek biztosítják, hogy az FME-nek szállított termékek ne tartalmazzanak konfliktusövezetből származó ásványokból vagy származékaikból származó fémeket⁵, amelyek közvetlenül vagy közvetve fegyveres csoportokat finanszíroznak vagy támogatnak, és emberi jogi visszaéléseket okoznak vagy elősegítenek. Az üzleti partnereknek meg kell felelniük a vonatkozó előírásoknak és nemzetközi szabványoknak, például a konfliktusok által

érintett és nagy kockázatot jelentő térségekből származó ásványok felelősségteljes ellátási láncára vonatkozó OECD⁶ kellő gondosságra vonatkozó útmutatásnak.



3 Bennfentes információ: Olyan vállalati információ, amely nyilvánosságra hozatala ésszerűen várhatóan jelentősen befolyásolja az értékpapírok árfolyamát.

4 Pénzmosás: Bűncselekményből származó vagyonnal folytatott tranzakcióban való részvétel, a tranzakció olyan módon történő strukturálása, amely elkerüli a bűncselekmény felderítését, vagy olyan tranzakcióban való részvétel, amely bármilyen bűncselekményt népszerűsít.

5 Angola, Burundi, Közép-afrikai Köztársaság, Kongói Köztársaság, Ruanda, Dél-Szudán, Tanzánia, Uganda és Zambia

6 OECD: Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet



2 Üzleti magatartás az egészségügyi ágazatban

2.1 Minőségi követelmények

Az Üzleti Partnerek olyan árukat és szolgáltatásokat nyújtanak, amelyek megfelelnek az FME követelményeinek, az garanciális módon teljesítenek, és a rendeltetésüknek megfelelően biztonságosak. Ezért az üzleti partnereknek meg kell felelniük a szabályozási követelményeknek, például a helyi szabályozók által előírt követelményeknek, valamint a szerződésben elfogadott minőségi követelményeknek és szabványoknak. Az üzleti partnerek haladéktalanul foglalkoznak minden olyan kritikus kérdéssel, amely negatívan befolyásolhatja a kínált áruk és szolgáltatások minőségét. Az üzleti partnerek tájékoztatják az FME-t a gyártási vagy szállítási folyamat változásairól, amelyek hatással lehetnek a kínált áruk és szolgáltatások specifikációira.

2.2 A klinikai kutatások etikai lebonyolítása

A klinikai kutatásokat, például az FME nevében végzett klinikai vizsgálatokat és egyéb embereken végzett kutatási vizsgálatokat a nemzetközi irányelveknek

(például a Helsinki Nyilatkozatnak), az alkalmazandó helyi törvényeknek és előírásoknak, valamint az elismert nemzetközi minőségi és biztonsági szabványoknak (például az ICH helyes klinikai gyakorlatra vonatkozó irányelveinek) megfelelően kell elvégezni. Az üzleti partnereknek be kell tartaniuk a Belmont-jelentésben meghatározott etikai elveket, nevezetesen a személyek tiszteletben tartását, a jótékonyt és az igazságosságot a kutatási folyamat során. Az üzleti partnereknek az ilyen vizsgálatok során meg kell felelniük a vonatkozó etikai és orvosi követelményeknek.

Az állatokkal tisztelettel, minimális fájdalommal és stresszel kell bánni. Az állatkísérletek alternatíváit kell alkalmazni, amennyiben azok tudományosan megalapozottak és a szabályozók számára elfogadhatók. Az üzleti partnereket arra ösztönzik, hogy az állatjólét érdekében cseréljék le, csökkentsék és finomítsák az állatkísérleteket (3R irányadó elvek), miközben olyan módszereket alkalmaznak, amelyek elavulttá teszik az állatkísérleteket. Az üzleti partnerek elismerik és figyelembe veszik a kialakulóban lévő technológiákkal, például az összejtudatással vagy a nanotechnológiával kapcsolatos lehetséges kockázatokat és aggályokat. Az

üzleti partnerek intézkedéseket hajtanak végre a kockázatok aktív kezelésére és az előre látható hatások csökkentésére.

2.3 Interakciók az egészségügyi szakemberekkel

Az üzleti partnereknek különös figyelmet kell fordítaniuk a kormányzati hatóságokkal és egészségügyi szakemberekkel való kapcsolattartás során⁷, különösen, ha kormányzati tisztviselők⁸, például állami kórházi dolgozók. Jogi szankciók alkalmazhatók, ha a vállalatok nem megfelelő javaslatokkal célozzák meg a kormánytisztviselőket egy kedvező cselekvés (vagy tétlenség), kereskedelmi tranzakció vagy kormányzati ügy befolyásolására, ösztönzésére vagy jutalmazására. Alapvető fontosságú, hogy az üzleti partnerek rendelkezzenek a minőségi szolgáltatások megfelelő és időben történő nyújtásához szükséges kompetenciával és erőforrásokkal, elkerülve a helytelen ösztönzők minden formáját az FME-vel folytatott tranzakciók során (lásd az 1.2. fejezetet "Korrupció, megvesztegetés és csalás").

⁷ Egészségügyi szakemberek: Orvostechnikai eszközök vagy gyógyszerek felírásával, vásárlásával vagy beadásával foglalkozó személyek.

⁸ Kormányzati tisztviselő: Különböző magánszemélyek és szervezetek, beleértve az állami tulajdonú vállalatokat, politikai pártokat vagy nemzetközi állami szervezeteket képviselőket.

3 Környezet és éghajlat

3.1 Környezetvédelmi jogszabályok

Az üzleti partnereknek be kell tartaniuk az összes vonatkozó környezetvédelmi törvényt, rendeletet, valamint nemzetközileg elismert megállapodást és egyezményt. Ez magában foglalja, de nem kizárólagosan:

- Az üzleti partnereknek biztosítaniuk kell a hulladék megfelelő kezelését a helyi előírásoknak és a veszélyes hulladékok országhatárokat átlépő szállításának és ártalmatlanításának ellenőrzéséről szóló bázeli egyezménynek (Bázeli Egyezmény) megfelelően.
- Az üzleti partnerek nem gyárthatnak hozzáadott higanyt tartalmazó termékeket, nem használhatnak higanyt és higanyvegyületeket a gyártási folyamatok során, és nem kezelhetik a higanyhulladékot az ENSZ higanyról szóló Minamata egyezményében (Minamata Egyezmény) foglalt előírásokkal ellentétesen.
- Az üzleti partnerek nem állíthatnak elő és nem használhatnak olyan vegyi anyagokat, amelyek a környezetben tartósan megmaradó szerves szennyező anyagokról szóló Stockholmi Egyezményben (Stockholmi Egyezmény) foglaltak szerint perzsisó szerves szennyező anyagként korlátozottak, és biztosítják az adott hulladék környezetbarát kezelését, gyűjtését, tárolását és

ártalmatlanítását.

Az üzleti partnerek megfelelő környezetirányítási rendszereket alkalmaznak, ideális esetben az ISO 14001⁹ vagy az ISO 50001¹⁰ szerint tanúsítva a lehetséges környezeti kockázatok felmérése és a kockázatcsökkentési stratégiák meghatározása érdekében.

3.2 Hulladék, szennyvíz és kibocsátás

Az üzleti partnereknek olyan rendszerekkel kell rendelkezniük, amelyek biztosítják a hulladékok, a levegőbe történő kibocsátás és a szennyvízkibocsátás biztonságos és jogilag megfelelő kezelését, mozgatását, tárolását és ártalmatlanítását, kibocsátását vagy kibocsátását. Ezen túlmenően az Üzleti Partnerek megelőzik és mérsékelik a veszélyes anyagok, hulladékok, szennyvíz és a környezetbe történő kibocsátások véletlen kiömlését és kibocsátását, vagy olyan létesítményeket, ahol a kapcsolódó kockázatok már nem szabályozottak (pl. közszennyvíz, közfelületek). Az emberi vagy környezeti egészségre káros hatással lehet minden olyan hulladékot, szennyvizet vagy kibocsátást megfelelően kezelni, ellenőrizni és kezelni kell a környezetbe történő kibocsátás előtt, hogy minimalizálják az érintett közösségekre gyakorolt hatásokat. Minden szükséges létesítményt és létesítményt úgy kell megépíteni és karbantartani, hogy biztosítsa a releváns

kockázatok kezelését vagy csökkentését.

3.3 Víz

Az üzleti partnerek minden tőlük telhetőt megtesznek annak érdekében, hogy saját működésükben és ellátási láncukban olyan irányítási rendszerekkel rendelkezzenek, amelyek csökkentik a vízkivételt és -fogyasztást, különös tekintettel a vízhiányos területekre. Az Üzleti Partner működéséhez szükséges vízfelhasználás nem befolyásolhatja negatívan a víz rendelkezésre állását és minőségét a környezet és a környező közösségek számára.

9 ISO 14001: Környezetirányítási rendszerek

10 ISO 50001: Energiagazdálkodási rendszerek



3.4 Klímavédelem

Az üzleti partnerek ésszerű erőfeszítéseket tesznek a környezetvédelmi célok meghatározására, stratégiák meghatározására és politikákra a működésük és az ellátási láncaik környezeti hatásainak azonosítására és enyhítésére. Az üzleti partnerek mérlegelik a biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelmét, beleértve a tengeri erőforrások védelmét is. Az Üzleti Partnerek tartózkodnak az erdőirtáshoz vezető vagy vezető tevékenységektől, és betartják a termelő ország vonatkozó törvényeit és előírásait. Az üzleti partnereknek azonosítaniuk kell az éghajlatváltozás által az üzleti partnerek saját működésére és ellátási láncaira gyakorolt hatást és kockázatokat is. Az üzleti partnereket arra ösztönzik, hogy fogadják el és alkalmazzák a körforgásos gazdaság gyakorlatait.

Az üzleti partnerek célokat tűznek ki víz-, energia- és nyersanyagfogyasztásuk csökkentésére, valamint a hulladéktermelés csökkentésére, valamint arra, hogy 2050-re klímasemlegessé váljanak, amennyiben ez üzleti tevékenységük szempontjából megfelelő. Az üzleti partnereknek megfelelő programokkal és kezdeményezésekkel kell rendelkezniük az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentésére saját működésükben (1. és 2. hatókör) és értékláncaikban (3. hatókör). Az FME nagyra értékeli azokat az üzleti partnereket, akik kibocsátási céljaikat összehangolják a Science Based Targets Initiative (SBTi) kezdeményezéssel. Az üzleti partnerek biztosítják és demonstrálják a folyamatos környezetvédelmi fejlesztéseket. Kérésre az üzleti partnerek képesek lesznek az FME rendelkezésére bocsátani a vonatkozó környezetvédelmi adatokat.

4 Emberi jogok és munkaügyi kérdések

4.1 Emberi jogi átvilágítás

Az üzleti partnerektől elvárják és arra ösztönzik őket, hogy hozzanak létre emberi jogi átvilágítási folyamatot az emberi jogokra gyakorolt esetleges negatív hatások megelőzése, enyhítése vagy orvoslása érdekében. Ezt a folyamatot az alkalmazandó törvények és rendeletek, valamint a nemzetközi normák kellő figyelembevételével kell végrehajtani, beleértve az Egyesült Nemzetek Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában, az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvekben, valamint a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1998. évi munkahelyi alapelvekről és jogokról szóló nyilatkozatában leírt elveket. Egymásnak ellentmondó követelményekkel szembesülve az üzleti partnereknek törekedniük kell a nemzetközi emberi jogi normák betartására, miközben betartják a helyi törvényeket és gyakorlatokat.

4.2 Modern rabszolgaság és gyermekmunka

Szigorúan tiltjuk a modern rabszolgaság bármely formájának alkalmazását, támogatását vagy hasznát, beleértve a kizsákmányoló gyermekmunkát¹¹ vagy a kényszermunkát¹². Ez magában foglalja a modern rabszolgaságot emberkereskedelem, kényszermunka, szerződéses munka, rabszolgamunka vagy bármely más forma formájában, beleértve a mentális és fizikai kényszert, valamint a rabszolgaság minden formáját a munkahelyen. A migráns munkaerőre támaszkodva intézkedéseket kell hozni az olyan helyzetek megelőzésére, amelyek modern rabszolgasághoz vagy hasonló munkavállalói körülményekhez vezethetnek.

4.3 Megkülönböztetés- és zaklatásmentesség

Nem toleráljuk a diszkrimináció semmilyen formáját, beleértve a szóbeli, fizikai vagy szexuális zaklatást vagy megfélemlítést a munkahelyen nemzeti vagy etnikai származás, állampolgárság, bőrszín, életkor, társadalmi származás, egészségi állapot, fogyatékosági állapot, szexuális irányultság, nem, nemi identitás és kifejezés, családi állapot, terhesség, politikai vélemény, szakszervezeti hovatartozás vagy törvényes kollektív munkaügyi tevékenységben való részvétel alapján, vallás vagy meggyőződés, valamint a helyi törvények és rendeletek által védett egyéb kritériumok. Elvárjuk Üzleti

Partnereinktől, hogy támogassák az esélyegyenlőséget, és tegyenek intézkedéseket a diszkrimináció és zaklatás megelőzése érdekében, amely a munkavégzés helye szerinti jogszabályok által védett jellemzőkön vagy tulajdonságokon alapul.

Az üzleti partnerektől elvárják, hogy elítéljék a zaklatást, az erőszakos vagy bántalmazó magatartást vagy a megfélemlítést bármilyen formában. Az üzleti partnereknek tiszteletteljes munkahelyet kell fenntartaniuk, tisztességes és biztonságos munkakörülményekkel, és arra ösztönzik őket, hogy támogassák a sokszínűséget, valamint a befogadó és bizalmi munkakörnyezetet alkalmazottaik számára.

11 Az ILO 138. számú egyezménye (a minimális életkorról szóló egyezmény) és a 182. számú ILO-egyezmény (a gyermekmunka legrosszabb formái) szerint

12 Az ILO 29. számú egyezménye (a kényszermunkáról szóló egyezmény) szerint

4.4 Az egyesülési szabadsághoz és a kollektív tárgyaláshoz való jog

Az Üzleti Partnerek tiszteletben tartják a munkavállalók jogát arra, hogy csatlakozzanak a szakszervezetekhez, vagy ne csatlakozzanak a szakszervezetekhez, kollektív tárgyalásokat folytassanak, és a helyi törvényeknek megfelelően képviselőket keressenek a munkahelyi képviselői testületeken vagy szakszervezeteken keresztül.

4.5 Tisztességes munkakörülmények

Az üzleti partnerek megfelelő bért biztosítanak munkavállalóiknak, amely legalább a helyi jogszabályok szerinti minimálbért éri el. Az üzleti partnerek tiszteletben tartják az egyenlő munkáért egyenlő díjazás elvét. Az Üzleti Partnerek nem vehetnek részt jogellenes vagy megtorló fizetésfelfüggesztésben, fizetésvisszatartásban vagy fizetési levonásban; időben fizetik ki munkavállalóikat.

Az üzleti partnereknek be kell tartaniuk a foglalkoztatásra és a munkafeltételekre vonatkozó törvényeket és előírásokat, beleértve, de nem kizárólagosan a foglalkoztatási feltételeket, a fizetések átláthatóságát, a minimálbéreket és juttatásokat, a maximális munkaidőt, valamint a szüneteket és pihenőidőket. A rendes munkahét nem haladhatja meg a helyi törvények által meghatározott maximális megengedett órákat, és a túlórákat csak a helyi törvényeknek megfelelően lehet előírni.

4.6 Egészségügyi méltányosság

Az FME elkötelezett az egészségügyi méltányosság mellett, amint azt az FME globális egészségügyi méltányossági nyilatkozata¹³ meghatározza. Az egészségügyi méltányosság iránti elkötelezettségünk azt jelenti, hogy bővítjük tudásunkat és szolgáltatásainkat az

ellátási lehetőségek és az egészségügyi eredmények egyenlőtlenségeinek kiküszöbölése érdekében. Arra törekszünk, hogy a legátfogóbb ellátást nyújtsuk minden súlyos betegséggel, köztük krónikus vesebetegséggel élő ember számára. Ezenkívül az FME értékeli azokat az üzleti partnereket, akik osztoznak az egészségügyi méltányosság iránti elkötelezettségében.



4.7 A biztonsági erők alkalmazása

Ha az Üzleti Partnerek magán- vagy állami biztonsági erőket vetnek be telephelyeik, eszközeik, munkatársaik és/vagy betegek védelmére, az Üzleti Partnereknek intézkedéseket kell tenniük a biztonsági erők megfelelő magatartásának biztosítása érdekében. Az Üzleti Partnereknek megfelelő utasításokat és ellenőrzéseket kell biztosítaniuk a biztonsági erők számára a kínzás, a kegyetlen, embertelen vagy megalázó bánásmód

megelőzése érdekében, valamint annak megakadályozása érdekében, hogy a biztonsági erők életüket vagy testi épségüket sérülést okozzanak, vagy jogellenesen megsértsék a szervezkedési jogot, vagy jogellenesen akadályozzák az egyesülési szabadsághoz való jogukat gyakorló alkalmazottakat, feltéve, hogy ezeket a jogokat jogszerűen gyakorolják.

A helyi közösségek jogai

Az üzleti partnerek intézkedéseket hoznak a káros talajváltozások, a víz- vagy levegőszennyezés, a káros zajkibocsátás vagy a túlzott vízfogyasztás megelőzésére, amelyek mindegyike az élelmiszerek tartósításának és előállításának természetes alapjainak jelentős károsodását eredményezheti. Ezen túlmenően az Üzleti Partnerek kötelesek megakadályozni a tiszta és biztonságos ivóvízhez való hozzáférés megtagadását vagy korlátozását, vagy a szaniter létesítményekhez való egyéni hozzáférés megsemmisítését és/vagy egy személy egészségének károsodását.

Az üzleti partnerek nem vesznek részt olyan erőforrások, például föld, erdők és víz jogellenes elvételében, amelyek biztosítják az egyének és közösségek megélhetését.

4.8 Beszállítói sokszínűségi program

Az üzleti partnereket arra ösztönzik, hogy dolgozzanak ki és hajtsanak végre szállítói sokszínűségi programot ellátási láncikon belül. Az üzleti partnerek a lehető legnagyobb lehetőségeket biztosítják a kis és sokszínű, értéket nyújtó szállítók számára. Az üzleti partnerek nyomon követhetik és beszámolhatnak a szállítói sokszínűségi programjaik előrehaladásáról.

¹³ Elérhető a weboldalunkon: <https://www.freseniusmedicalcare.com/en/about-us/> irányelvek és szabványok

5 Munkahelyi egészségvédelem és biztonság

5.1 Munkavállalói védelem

Az Üzleti Partnerek megfelelően védik munkavállalóikat a kémiai, biológiai és fizikai veszélyeknek, a nem higiénikus körülményeknek, a fizikailag megterhelő feladatoknak a munkahelyen és a vállalat által biztosított lakóhelyiségekben való káros kitettségtől. Az üzleti partnerek biztonságos és egészséges munkakörnyezetet, megfelelő létesítményeket és intézkedéseket biztosítanak a munkaerő jóléte érdekében, beleértve a megfelelő egyéni védőeszközöket és a rendszeres egészségügyi és biztonsági képzést. Az Üzleti Partnerek kötelesek betartani a termékbiztonsági előírásokat, megfelelően címkézni a termékeket, és közölni a termékkezelési követelményeket. Az Üzleti Partnerek jogos igény esetén az érintett felek rendelkezésére bocsátják a vonatkozó dokumentációt, amely tartalmazza az összes veszélyes anyagra vonatkozó összes szükséges biztonsági információt. Ez magában foglalja a termékinformációkat, a biztonsági adatlapokat, az értesítéseket vagy a regisztrációs visszaigazolásokat, a felhasználási eseteket és az expozíciós forgatókönyveket. Az üzleti partnerek proaktívan és átláthatóan megosztják termékeik egészségügyi, biztonsági és környezetvédelmi vonatkozásaival kapcsolatos információkat az összes érintett féllel. Az Üzleti Partnerek megfelelő intézkedéseket hoznak a nem megfelelő munkaszervezés miatti túlzott fizikai és mentális fáradtság megelőzésére a munkaidő és a pihenőidő tekintetében.

5.2 A munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági események nyomon követése és javítása

Az üzleti partnereknek nyomon kell követniük és elemezniük kell az alkalmazottak munkahelyi baleseteit, azonosítaniuk kell azok kiváltó okait, valamint a vonatkozó törvényeknek és előírásoknak megfelelően megfelelő korrekciós és megelőző intézkedéseket kell végrehajtaniuk és értékelniük. Minden munkavállaló számára biztosítani kell a megfelelő váratlan események bejelentési eljárásait.

5.3 Munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági megfelelőségi és irányítási rendszerek

Az üzleti partnerek kötelesek betartani a helyi jogszabályok szerinti összes munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági kötelezettséget. Az üzleti partnerek az ésszerűen megvalósítható mértékben megteszik azokat az intézkedéseket, amelyek szükségesek a megfelelő folyamatok vagy programok kialakításához az alkalmazottak, a szomszédok, a környező közösségek vagy bármely más érintett érdekelt fél egészségét és biztonságát érintő vagy befolyásoló veszélyek és kapcsolódó kockázatok megelőzésére vagy enyhítésére.

Az üzleti partnerek azonosítják és értékelik a vészhelyzeteket, valamint reagálási eljárásokat dolgoznak ki és hajtanak végre az ilyen vészhelyzetek kezelésére. A reagálási terveket rendszeresen tesztelni kell életképességük és érvényességük biztosítása érdekében.



6 Az eszközök és adatok biztonsága és védelme

6.1 Adatvédelem és adatvédelem

Az üzleti partnereknek be kell tartaniuk az összes vonatkozó törvényt és rendeletet, valamint szerződéses kötelezettséget, amikor összegyűjtik, felhasználják, nyilvánosságra hozzák, tárolják és feldolgozzák azokat az adatokat, amelyeket az FME megoszt velük, az FME nevében feldolgozott adatokat vagy a felek üzleti kapcsolatával összefüggésben tudomásukra jutott adatokat. Ide tartoznak az FME alkalmazottaival, betegeivel, ügyfeleivel, egészségügyi szakembereivel, beszállítóival és másokkal kapcsolatos személyes adatok, valamint az FME üzleti tevékenységével vagy harmadik felekkel kötött megállapodásaival kapcsolatos bizalmas vagy védett információk, például nem nyilvános stratégiai, pénzügyi, technikai vagy üzleti információk.

Például az adatok jellegétől és az üzleti tevékenységtől függően az Üzleti Partner korlátozódhat az ilyen adatok feldolgozására, felhasználására vagy nyilvánosságra hozatalára jogos üzleti igény vagy jogalap alapján, az FME által elfogadott módon; technikai és szervezési intézkedések végrehajtása az adatok jogosulatlan hozzáférés, nyilvánosságra hozatal, módosítás vagy megsemmisítés elleni védelme érdekében; és biztosítsa az adatok pontosságát, relevanciáját és integritását azok teljes életciklusa során. Az üzleti partnereknek

értesíteniük kell az FME-t az FME-t érintő adatvédelmi incidensekről vagy biztonsági incidensekről, és teljes mértékben együtt kell működniük az FME-vel az adatvédelemmel kapcsolatos vizsgálatokban és orvoslási erőfeszítésekben.

6.2 Szellemi személyiségi jogok

Az Üzleti Partnerek védik szellemi tulajdonjogaikat, alkalmazottaik szellemi tulajdonjogait, saját üzleti partnereiket, valamint az FME üzleti tevékenységünk során kifejlesztett szellemi tulajdonát harmadik fél hozzáférésétől, beleértve az ellátási láncokat is. A szellemi tulajdon magában foglal többek között minden találmányt, szabadalmat, védjegyet, szerzői jogot, műszaki és tudományos tudást vagy know-how-t és szakértelmet. Ugyanez vonatkozik bármilyen üzleti titokra is. Az Üzleti Partner tájékoztatja az FME-t minden olyan szellemi tulajdonnal kapcsolatos, nyilvánvaló és lényeges kockázatról, amelynek az FME az Üzleti Partnerrel fennálló üzleti kapcsolata miatt ki lehet téve.

6.3 Biztonsági és hamisítás elleni intézkedések

Az üzleti partnerek a bevált gyakorlatokat alkalmazzák működésükben és ellátási láncukban, és biztosítják a manipuláció elleni intézkedések végrehajtását és érvényesítését. Az Üzleti Partnerek a szerződéses megállapodás alapján biztosítják az FME-be irányuló minden szállítmány integritását.

6.4 Nyilvánosság

Nem engedélyezzük az Üzleti Partnerek számára, hogy előzetes engedély nélkül felhasználják az FME márkanévét vagy logóját semmilyen nyilvános kijelzőn vagy dokumentumban. Ilyen előzetes jóváhagyás nélkül az Üzleti Partnerek nem hozhatják nyilvánosságra az FME-vel vagy annak termékeivel, alkatrészeivel, terveivel vagy nem nyilvános információival való kapcsolatukat semmilyen nyilvános helyszínen, beleértve a sajtóközleményeket, weboldalakat, közösségi médiát, kiállításokat és üzleti partnerek létesítményeit.

7 Kormányzás

7.1 Rendszerek és dokumentáció

Az üzleti partnerek beépítik ezt a magatartási kódexet irányítási rendszereikbe, kontrolljaikba és irányelveikbe. Ez magában foglalja a belső felelősségi körök egyértelmű elosztását, valamint a vonatkozó szabványok és eljárások végrehajtását. A megfelelés igazolása érdekében minden vonatkozó dokumentációt (pl. engedélyeket, tanúsítványokat, engedélyeket és regisztrációkat) be kell szerezni, karbantartani és naprakészen kell tartani. Ezt a dokumentációt az FME közös megegyezés alapján felülvizsgálhatja.

7.2 Kockázatkezelés

Az Üzleti Partnerek megfelelő mechanizmusokat vezetnek be a kockázatok rendszeres azonosítására, értékelésére és kezelésére a jelen Magatartási Kódex által szabályozott valamennyi területen (amelyek relevánsak és alkalmazhatók az Üzleti Partnerre). Az Üzleti Partnerek folyamatosan meghatározzák az egyes kockázatok relatív jelentőségét, és intézkedéseket tesznek annak megelőzésére és mérséklésére. Az Üzleti Partnerek megteszik a szükséges intézkedéseket a kockázatok megelőzése, a jogsértések megállítása, valamint az FME és az Üzleti Partner hírnevével kapcsolatos kockázatok minimalizálása érdekében. Az üzleti partnereket arra is felkérjük, hogy proaktívan tájékoztassák az FME-t a saját működésükkel vagy ellátási láncukkal kapcsolatos jogsértésekről, jogsértések kockázatairól vagy vizsgálatairól.

7.3 A nyilvántartások pontossága

Minden pénzügyi könyvnek és nyilvántartásnak meg kell felelnie a vonatkozó törvényeknek és előírásoknak, a helyi követelményeknek, valamint az általánosan elfogadott számviteli elveknek. Ahhoz, hogy valós és valós képet kapjanak pénzügyi helyzetükről, az Üzleti Partnerek nyilvántartásának minden lényeges szempontból pontosnak és naprakésznek kell lennie. A nyilvántartásoknak teljesnek, olvashatónak, átláthatónak, időben feldolgozottaknak kell lenniük, és tükrözniük kell a tényleges tranzakciókat és a kifizetéseket. Az Üzleti Partnerek nem rejthetik el, nem mulasztják el a rögzítést, és nem adhatnak meg hamis bejegyzéseket. Minden üzleti nyilvántartásnak pontosan tükröznie kell a tranzakció vagy kiadás valódi jellegét és mértékét. Az üzleti partnerek megfelelő folyamatokat és ellenőrzéseket hoznak létre elszámolásaik és pénzügyi kimutatásaik pontosságának, teljességének és időben történő elkészítésének biztosítása érdekében. Az üzleti partnerek számlázásának pontosnak, valósnak, teljesnek és időszerűnek kell lennie minden termék és szolgáltatás esetében. A pontos számlázás alátámasztása érdekében minden nyilvántartásnak megbízható dokumentációt kell tartalmaznia a vásárolt/eladott termékekről vagy a nyújtott / kapott szolgáltatásokról.

7.4 Üzleti konzultáció

Az Üzleti Partnerek megfelelő üzletmenet-folytonossági



terveket és katasztrófa utáni helyreállítási kezelést hajtanak végre az FME üzleti tevékenységét támogató műveletekhez.

7.5 Folyamatos javulás

Az üzleti partnerek teljesítménycélok meghatározásával, végrehajtási tervek végrehajtásával, valamint a belső vagy külső értékelések, ellenőrzések és vezetői felülvizsgálatok során feltárt hiányosságok tekintetében szükséges korrekciós intézkedések megtételével bizonyítják elkötelezettségüket a jelen magatartási kódex végrehajtásának folyamatos javítása iránt. Az üzleti partnereket arra biztatjuk, hogy kérésre osszák meg az intézkedéseket az FME-vel.



7.6 Átláthatóság és közzététel

Az üzleti partnereket arra ösztönzik, hogy a jelen magatartási kódexszel összhangban rendszeresen tegyenek jelentést társadalmi és környezeti teljesítményükről. Az Üzleti Partnerek átláthatóak maradnak üzleti tevékenységükkel, struktúrájukkal, pénzügyi helyzetükkel, teljesítményükkel és üzleti tevékenységükkel kapcsolatban, a vonatkozó törvények és rendeletek, valamint az iparági szabványok előírásainak megfelelően. Az üzleti partnereket arra ösztönzik, hogy tegyék közzé az ítéleteket, valamint az enyhítő intézkedéseket.

7.7 Képzés és kompetencia

Az Üzleti Partnerek megfelelő képzési intézkedéseket dolgoznak ki, hajtanak végre és tartanak fenn annak érdekében, hogy alkalmazottaik megfelelő szintű ismereteket szerezzenek és megértsék a jelen Magatartási Kódexet, az alkalmazandó törvényeket és rendeleteket, valamint az iparági szabványokat.

7.8 Alkalmazás az üzleti partner ellátási láncában

Az üzleti partnerek ezt a magatartási kódexet az ellátási láncukban tovább kell ismételniük, biztosítva, hogy az üzleti partner nevében eljáró és az FME-vel fennálló üzleti kapcsolatot befolyásoló harmadik fél/albeszállító megfeleljen ennek a magatartási kódexnek. Kérésre az üzleti partnerek tájékoztatást nyújtanak az FME ellátási láncairól a jelen magatartási kódex alkalmazásával kapcsolatos kockázatok és megelőző intézkedések azonosítása érdekében.

7.9 Értékelés és megfelelés

Üzleti kapcsolatunk a kölcsönös őszinteségen és tiszteleten alapul. Ésszerű mérlegelési jogkörrel és előzetes értesítéssel az FME-nek jogában áll figyelemmel kísérni és értékelni az Üzleti Partner jelen Magatartási Kódexnek való megfelelését, például tanúsítványok kiadása vagy értékelésekben való részvétel formájában. Abban az esetben, ha megalapozott bizonyíték van arra, hogy az Üzleti Partner nem felel meg a jelen Magatartási Kódex rendelkezéseinek, az FME-nek jogában áll eseti értékeléseket végezni az FME által megfelelőnek ítélt intézkedések alkalmazásával. Az értékelést az FME végzi (közvetlenül vagy egy megbízott harmadik félen keresztül). A jelen Magatartási Kódex nem érinti a további szerződéses kötelezettségeket, és elsőbbséget élveznek

az itt foglalt rendelkezésekkel szemben.

7.10 A szerződés felmondása

Ha az FME megállapítja, hogy az Üzleti Partner nem felel meg a Magatartási Kódex követelményeinek, az FME fenntartja a jogot, hogy felkérje az Üzleti Partnereket, hogy ésszerű időn belül tegyenek korrekciós intézkedéseket a jogsértés megelőzése, megszüntetése vagy minimalizálása érdekében. Ha az Üzleti Partnerek nem tesznek korrekciós intézkedéseket, az FME jogosult (i) felfüggeszteni a szerződést a jogsértések orvoslásáig, vagy (ii) rendkívüli felmondást adni a megadott végrehajtási határidő letelte után, javítások nélkül és az FME saját belátása szerint.

7.11 Módosítások

Az FME fenntartja a jogot a jelen Magatartási Kódex ésszerű módosítására. Az üzleti partnereket arra ösztönzik, hogy tartsák be a jelen Magatartási kódex legújabb verzióját, és legkésőbb a megújított szerződésekben is meg kell felelniük a magatartási kódex módosításainak.



8 Szólj fel!

Az üzleti partnerek jelentési eljárást hoznak létre szervezetükön belül, amely lehetővé teszi alkalmazottaik és más releváns csoportok számára, hogy bármikor jelentsék az esetleges meg nem feeléssel kapcsolatos aggályokat vagy incidenseket, beleértve, de nem kizárólagosan a jelen Magatartási Kódexben leírt alkalmazandó törvények és rendeletek esetleges megsértését.

Az üzleti partnerek biztosítják, hogy a jelentéstételi eljárást egyértelműen meghatározzák, és olyan formátumban közölik, amely minden érdekelt fél, köztük a nyilvánosság számára könnyen hozzáférhető legyen. Az eljárásnak tartalmaznia kell az aggályok bejelentésének módjára és a várható szanalási folyamatra vonatkozó információkat, és lehetővé kell tennie az anonim bejelentést. Az eljárásnak garantálnia kell a független és pártatlan vizsgálatot, valamint a bejelentő személlyel szembeni megtorlás tilalmát.

A jóhiszeműen tett bejelentésekre megtorlásmentességi politika vonatkozik, és azokat bizalmasan kell kezelni, ugyanakkor a bejelentő személy személyazonosságát az észszerűen lehetséges mértékben meg kell védeni. Az üzleti partnerek kötelesek

haladéktalanul és megfelelően vizsgálja ki az ilyen bejelentéseket, és ha megállapítások vannak, szükség esetén tegyen korrekciós intézkedéseket. A bejelentő személynek adott válaszokat vagy információkat az FME belátása szerint és az alkalmazandó törvényekkel és rendeletekkel összhangban kell megadni.

Azonosított súlyos emberi jogi kockázat, tényleges jogsértés vagy kapcsolódó végrehajtás és/vagy peres eljárás esetén az üzleti partnerek kötelesek proaktívan értesíteni az FME-t, és részletesen ismertetni az ilyen helyzet elkerülése vagy enyhítése érdekében tett lépéseket. Ez vonatkozik azokra a helyzetekre is, amikor az üzleti partnerek ilyen helyzetet okoztak vagy hozzájárultak ahhoz, de nem tudják enyhíteni vagy orvosolni a káros emberi jogi hatásokat.

Az üzleti partnereket arra ösztönzik, hogy tájékoztassák alkalmazottaikat az FME megfelelőségi cselekvési vonaláról. Az FME megfelelőségi cselekvési vonalát az üzleti partnerek vagy munkatársaik is használhatják az FME tevékenységével, valamint az FME munkatársaival, az FME vezetésével vagy az FME ügynökeinek tevékenységével kapcsolatos aggályok bejelentésére.

Ha bejelentést szeretne tenni, vagy további kérdése van, kérjük, látogasson el a www.fresenius.ethicspoint.com oldalra, vagy

Kapcsolat:

- complianceactionline1@freseniusmedicalcare.com (globálisan, kivéve az Egyesült Államokat és Oroszországot),
- compliance.actionline@freseniusmedicalcare.com (az Egyesült Államok esetében), vagy
- complianceactionline-russia@fmc-ag.ru (Oroszország számára).



Hivatkozások

Bázei Egyezmény | ENSZ

www.basel.int

Belmont-jelentés: Etikai elvek és iránymutatások a kutatási alanyok védelmére

www.hhs.gov/ohrp/regulations-and-policy/belmont-report/read-the-belmont-report/index.html

Helsinki Nyilatkozat | Orvosi Világszövetség

www.wma.net/what-we-do/medical-ethics/declaration-of-helsinki/

Energiagazdálkodási rendszerek (ISO 50001) | Nemzetközi Szabványügyi Szervezet

www.iso.org/home.html

Környezetirányítási rendszerek (ISO 14001) | Nemzetközi Szabványügyi Szervezet

www.iso.org/home.html

FME belső politikák és szabványok

www.freseniusmedicalcare.com/en/about-us/policies-and-standards

Általános adatvédelmi rendelet (GDPR) | Európai Unió

gdpr.eu

ICH Helyes Klinikai Gyakorlat | Európai Gyógyszerügynökség

www.ema.europa.eu/en/ich-e6-r2-good-clinical-practice-scientific-guideline

Nemzetközi munkaügyi normák | Nemzetközi Munkaügyi Szervezet

www.ilo.org/international-labour-standards

Minamata Egyezmény | ENSZ

minamataconvention.org/en

Az OECD kellő gondosságra vonatkozó útmutatása az ásványok felelősségteljes ellátási láncaihoz

www.oecd.org/corporate/mne/mining.html



Hivatkozások

Az OECD multinacionális vállalatok számára kidolgozott irányelvei a felelős üzleti magatartásról

www.oecd-ilibrary.org/finance-and-investment/oecd-guidelines-for-multinational-enterprises-on-responsible-business-conduct_81f92357-en

Párizsi Megállapodás | ENSZ

unfccc.int/process-and-meetings/the-paris-agreement

Stockholmi Egyezmény | ENSZ

pops.int

Az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata | ENSZ

un.org/en/documents/udhr/

Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek

www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf

Az Egyesült Királyság megvesztegetési törvénye | Egyesült Királyság

www.legislation.gov.uk/ukpga/2010/23/introduction

Az Egyesült Államok külföldi korrupciós gyakorlatokról szóló törvény | USA

www.justice.gov/criminal/criminal-fraud/foreign-corrupt-practices-act

Tudományosan Megalapozott Célok Kezdeményezés (SBTi)

sciencebasedtargets.org

Érintkezés

Ha kérdése vagy aggálya van ezzel a dokumentummal kapcsolatban, kérjük, forduljon az FME kapcsolattartójához.

Szerzői jog

1. dia: Fauxels (Pexels); 4. dia: Youssef Naddam (Unsplash); 5. dia: Christina Zhang (Unsplash); 8. dia: Tim van der Kuip (Unsplash, upraveno); 10. dia: Fresenius orvosi ellátás; 11. dia: Olekszij Szirotkin (Stocksy); 12. dia: Bonninstudio (Stocksy); 14. dia: Luis Velasco (Stocksy)

Szerkesztő

Fresenius Medical Care AG
Else-Kroener-Straße 1
61352 Bad Homburg v.d.H. / Németország
www.freseniusmedicalcare.com

Hatályos: 2025. február 01-től