

Globalny Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych





Spis treści

List od Kadry Zarządzającej 3

1 Etyka i uczciwość biznesowa 4

- 1.1 Zgodność z obowiązującymi przepisami i regulacjami 4
- 1.2 Korupcja, przekupstwo i oszustwo 4
- 1.3 Konflikt interesów 4
- 1.4 Pranie brudnych pieniędzy 5
- 1.5 Uczciwa konkurencja 5
- 1.6 Kontrola handlu międzynarodowego 5
- 1.7 Zgodność z przepisami podatkowymi 5
- 1.8 Minerality z regionów ogarniętych konfliktami 5

2 Prowadzenie działalności gospodarczej w sektorze opieki zdrowotnej 6

- 2.1 Wymagania dotyczące jakości 6
- 2.2 Etyczne prowadzenie badań klinicznych 6
- 2.3 Interakcje z pracownikami służby zdrowia 6

3 Środowisko i klimat 7

- 3.1 Prawodawstwo w zakresie ochrony środowiska 7
- 3.2 Odpady, ścieki i emisje 7
- 3.3 Woda 7
- 3.4 Ochrona klimatu 8

4 Prawa człowieka i Warunki pracy 9

- 4.1 Należyta staranność Prawa Człowieka 9
- 4.2 Współczesne niewolnictwo i praca dzieci 9
- 4.3 Dyskryminacja i molestowanie 9
- 4.4 Prawo do wolności zrzeszania się i negocjacji zbiorowych 10
- 4.5 Uczciwe warunki pracy 10
- 4.6 Równość w dostępie do opieki zdrowotnej 10
- 4.7 Korzystanie ze służb ochrony 10
- 4.8 Rygory lokalnych społeczności 10
- 4.9 Program różnorodności dostawców 10

5 Bezpieczeństwo i Higiena Pracy 11

- 5.1 Ochrona pracowników 11
- 5.2 Monitorowanie incydentów związanych z BHP 11
- 5.3 Systemy Zgodności i Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy 11

6 Bezpieczeństwo i ochrona Zasoby i dane 12

- 6.1 Prywatność i ochrona danych 12
- 6.2 Prawo własności intelektualnej 12
- 6.3 Środki bezpieczeństwa i przeciwdziałania podrabianiu 12
- 6.4 Reklama 12

7 Zarządzenie 13

- 7.1 Systemy i dokumentacja 13
- 7.2 Zarządzanie ryzykiem 13
- 7.3 Dokładność zapisów 13
- 7.4 Stabilność biznesowa 13
- 7.5 Ciągłe doskonalenie 13
- 7.6 Transparetność i ujawnianie informacji 14
- 7.7 Szkolenia i kompetencje 14
- 7.8 Zastosowanie w łańcuchu dostaw Partnera Biznesowego 14
- 7.9 Ocena i zgodność z przepisami 14
- 7.10 Odstąpienie od umowy 14
- 7.11 Modyfikacje 14

8 Speak - up! 15

Lista Referencyjna 16



List od Kadry Zarządzającej

Drogi Partnerze Biznesowy,

dziękujemy za współpracę i nieustające wsparcie. Cenimy sobie długoterminowe relacje ze wszystkimi naszymi Partnerami Biznesowymi i uważamy ich za kluczowych współtwórców zrównoważonego rozwoju i zaufanej marki FME.¹

FME zobowiązuje się do etycznego i zrównoważonego prowadzenia działalności gospodarczej oraz do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji, a także międzynarodowych standardów. Jesteśmy zaangażowani w innowacyjne podejście do opieki oraz w budowanie etycznego społeczeństwa wolnego od korupcji, w którym przestrzegane są Prawa Człowieka i chronione jest środowisko. Nie wystarczy jedynie nie zgadzać się na niezgodne z prawem lub nieetyczne postępowanie biznesowe. Oczekujemy, że zarówno my, jak i nasi Partnerzy Biznesowi będziemy odpowiednio zapobiegać, wykrywać i reagować na takie zachowania. Zobowiązujemy się do współpracy i rzetelności jako głównych elementów naszych relacji z Tobą, naszym Partnerem Biznesowym, i takiego samego zaangażowania oczekujemy od Ciebie. Aby osiągnąć nasze wspólne cele we właściwy sposób, nasz Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych dostarcza informacji ułatwiających budowanie prosperującej i zgodnej z zasadami współpracy.

Oczekujemy, że będziesz wdrażać procesy i procedury w swojej organizacji i w łańcuchach dostaw, aby zachować zgodność z naszym Kodeksem Postępowania dla Partnerów Biznesowych. Wymagania te należy traktować jako wymagania minimalne i są one oparte na uznanych międzynarodowo standardach (patrz Lista Referencyjna). Jeśli istnieją obowiązujące przepisy prawa, regulacje, zasady lub zobowiązania umowne, które dotyczą tych samych kwestii, po dokonaniu lokalnej analizy, stosuje się przepis zapewniający najwyższy standard. Przestrzeganie naszego Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych jest kluczowym kryterium w procesie wyboru partnerów oraz warunkiem kontynuowania współpracy. Stanowi ono istotną część naszej umowy. Dziękujemy za wspieranie naszego zaangażowania w przestrzeganie przepisów oraz promowanie odpowiedzialnych praktyk biznesowych.

Z poważaniem,

Zarząd Fresenius Medical Care

Niniejszy Globalny Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych ("Kodeks Postępowania") określa zasady etycznego i zrównoważonego postępowania w biznesie. Ma ona zastosowanie do każdej osoby lub organizacji, która otrzymuje płatności od Fresenius Medical Care AG i jej spółek zależnych (zwanymi dalej "Fresenius Medical Care", "FME" lub "My") i z którymi FME angażuje się w bezpośrednie transakcje biznesowe. Podmioty te obejmują między innymi wykonawców, konsultantów, dostawców, pracowników służby zdrowia i innych pośredników², z których wszyscy są określani jako "Ty" lub "Partnerzy biznesowi".

¹ Odwiedź naszą stronę główną, aby uzyskać więcej informacji na temat kultury korporacyjnej FME:
<https://www.freseniusmedicalcare.com/en/corporateculture/>.

² Dotyczy to wszystkich rodzajów dystrybutorów i pośredników sprzedaży, niezależnie od przeływów płatności.

1 Etyka i uczciwość biznesowa



1.1 **Zgodność z obowiązującymi przepisami i regulacjami**

FME traktuje zgodność z przepisami poważnie i stworzył solidny program Compliance. Oczekujemy, że nasi Partnerzy Biznesowi będą postępować tak samo i przestrzegają wartości uczciwości, i zgodnego z prawem postępowania. Oczekujemy, że Partnerzy Biznesowi będą poważnie traktować zgodność z przepisami i będą promować silną kulturę zgodności; poprzez przestrzeganie obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych, a także ustanowienie odpowiednich procedur w celu zapobiegania, wykrywania i usuwania potencjalnych niedociągnięć. Niezastosowanie się do tego może narazić Partnerów Biznesowych, FME i osoby zaangażowane w niewłaściwe postępowanie, na działania egzekucyjne, grzywny, cofnięcie licencji lub zezwolenia lub inne sankcje, odszkodowania, spory sądowe lub utratę działalności.

1.2 **Korupcja, przekupstwo i oszustwa**

Partnerzy Biznesowi nie mogą oferować pracownikom FME niczego wartościowego, bezpośrednio lub pośrednio za pośrednictwem osób trzecich, z zamiarem wpływania na decyzje biznesowe lub oczekiwania na preferencyjne traktowanie.

Partnerzy Biznesowi zawsze powstrzymują się od oferowania, obiecywania, autoryzowania lub przekazywania czegokolwiek wartościowego (w tym jakichkolwiek przedmiotów, prezentów, usług, zaproszeń na rozrywkę itp., czy to w formie osobistej korzyści/przysługi lub w inny sposób) jakiejkolwiek osobie lub podmiotowi, bezpośrednio lub pośrednio za pośrednictwem osób trzecich, w celu pozyskania nowej działalności, utrzymania istniejącej działalności lub uzyskania jakiejkolwiek innej nienależnej przewagi.

1.3 **Konflikt interesów**

Unikanie konfliktów interesów wymaga ostrożnego podejścia do interakcji z osobami i podmiotami, które mogą mieć wpływ na biznes. Konflikt interesów powstaje, gdy dana osoba ma prywatny lub osobisty interes, który wpływa lub wydaje się wpływać na jej decyzje biznesowe. Aby zminimalizować ryzyko wystąpienia takiego konfliktu, Partnerzy Biznesowi muszą unikać wszelkich relacji, transakcji lub działań, które są lub wydają się być w konflikcie z obiektywnymi i uczciwymi relacjami biznesowymi z FME oraz muszą ujawniać FME wszelkie potencjalne lub faktyczne konflikty interesów. Decyzje Partnerów Biznesowych muszą opierać się na uczciwych kryteriach, takich jak cena i jakość usług i produktów.

FME oceni, czy relacje osobiste mogą współistnieć i czy należy zastosować mechanizmy kontroli lub zabezpieczenia, aby zapewnić podejmowanie uczciwych i bezstronnych decyzji biznesowych. Partnerzy Biznesowi zobowiązują się do przestrzegania przepisów prawa rynku kapitałowego oraz obowiązujących przepisów dotyczących papierów wartościowych. Obejmuje to ograniczenia w zakresie obrotu papierami wartościowymi na podstawie informacji poufnych³.

1.4 Pranie brudnych pieniędzy⁴

FME oczekuje, że działalność naszych Partnerów Biznesowych i ich spółek zależnych jest, była i będzie prowadzona przez cały czas zgodnie z obowiązującymi wymogami dotyczącymi prowadzenia dokumentacji finansowej i sprawozdawczości wynikającymi z przepisów o praniu pieniędzy we wszystkich obowiązujących jurysdykcjach, zasad i przepisów na ich podstawie oraz wszelkich wydanych powiązanych lub podobnych zasad, przepisów lub wytycznych, administrowane lub egzekwowane przez jakąkolwiek agencję rządową (łącznie "Przepisy dotyczące prania brudnych pieniędzy") we wszystkich aspektach.

Partnerzy Biznesowi FME podejmą wszelkie niezbędne kroki w celu prowadzenia interesów wyłącznie z renomowanymi Partnerami Biznesowymi prowadzącymi legalną działalność gospodarczą z wykorzystaniem środków pochodzących z legalnych źródeł.

1.5 Uczciwa konkurencja

Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji antykonkurencyjnych oraz do ustanowienia odpowiednich procedur wewnętrznych, aby zapewnić, że nie angażują się w żadne zachowania antykonkurencyjne, w tym między innymi angażują się w porozumienia antykonkurencyjne i/lub nadużywają swojej pozycji rynkowej.

1.6 Kontrola handlu międzynarodowego

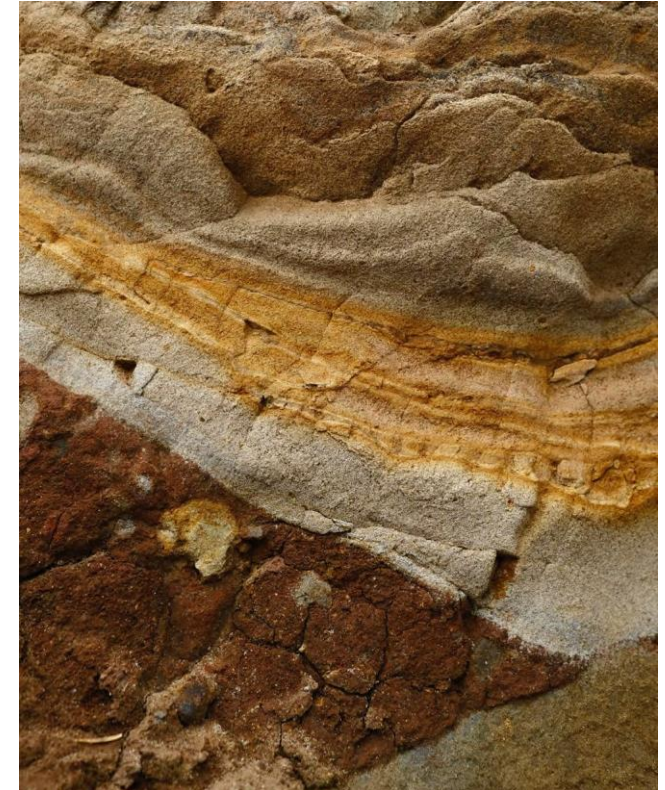
Zarządzanie handlem stanowi integralny aspekt niniejszego Kodeksu. FME zobowiązuje się do prowadzenia swojej działalności zgodnie z wszelkimi obowiązującymi przepisami prawa regulującymi handel, import, eksport, transfer i przepływ towarów, usług, technologii i funduszy, takimi jak sankcje, przepisy celne i kontrola eksportu ("Przepisy handlowe"). Przestrzegając najwyższych standardów zarządzania handlem, nie tylko chronimy reputację FME, ale także promujemy i przyczyniamy się do odpowiedzialnego i etycznego prowadzenia działalności ponad granicami. Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do aktywnej współpracy na rzecz przestrzegania tych standardów. FME wymaga od nich zobowiązania do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa handlowego podczas prowadzenia interesów z FME.

1.7 Zgodność z przepisami podatkowymi

Wszyscy Partnerzy Biznesowi powinni traktować ład podatkowy i przestrzeganie przepisów podatkowych jako ważne aspekty swoich systemów monitorowania i zarządzania ryzykiem. Partnerzy Biznesowi będą stosować strategię zarządzania ryzykiem w celu zapewnienia, że wszystkie ryzyka finansowe, regulacyjne i reputacyjne związane z opodatkowaniem są w pełni zidentyfikowane, ocenione i w stosownych przypadkach złagodzone.

1.8 Minerale z regionów ogarniętych konfliktami

Partnerzy Biznesowi zapewniają, że produkty dostarczane do FME nie zawierają metali pochodzących z minerałów lub ich pochodnych pochodzących z regionów objętych konfliktami⁵, które bezpośrednio lub pośrednio finansują lub przynoszą korzyści ugrupowaniom zbrojnym oraz powodują lub sprzyjają naruszeniom praw człowieka. Oczekuje się, że partnerzy biznesowi będą przestrzegać obowiązujących przepisów i międzynarodowych standardów, takich jak wytyczne OECD⁶ dotyczące należytej staranności dla Odpowiedzialnych Łańcuchów Dostaw Minerałów z Obszarów Dotkniętych Konfliktami i Obszarów Wysokiego Ryzyka.



3 Informacje poufne: informacje o spółce, co do których istnieje uzasadnione podstawy, że w przypadku podania ich do wiadomości publicznej będą miały znaczący wpływ na cenę papierów wartościowych.

4 Pranie brudnych pieniędzy: angażowanie się w transakcję z mieniem pochodzącym z przestępstwa, strukturyzowanie transakcji w taki sposób, aby uniknąć wykrycia działalności przestępczej lub angażowanie się w transakcję, która promuje jakąkolwiek działalność przestępczą.

5 Angola, Burundi, Republika Środkowoafrykańska, Republika Kongo, Rwanda, Sudan Południowy, Tanzania, Uganda i Zambia

6 OECD: Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju

2 Prowadzenie działalności gospodarczej w sektorze opieki zdrowotnej

2.1 Wymagania jakościowe

Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do dostarczania towarów i usług, które spełniają wymagania FME, działają zgodnie z gwarancją i są bezpieczne dla ich zamierzonego celu. W związku z tym Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do spełniania wymogów regulacyjnych, takich jak te nałożone przez lokalne organy regulacyjne, a także uzgodnionych w umowie wymagań i standardów jakościowych. Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do niezwłocznego rozwiązywania wszystkich krytycznych kwestii, które mogą mieć negatywny wpływ na jakość dostarczanych towarów i usług. Partnerzy Biznesowi będą informować FME o zmianach w procesie produkcji lub dostaw, które mogą mieć wpływ na specyfikacje dostarczanych towarów i usług.

2.2 Etyczne prowadzenie badań klinicznych

Badania kliniczne, takie jak próby kliniczne i inne badania naukowe z udziałem ludzi prowadzone na zlecenie FME, powinny być prowadzone zgodnie z międzynarodowymi

wytycznymi (takimi jak Deklaracja Helsińska), obowiązującymi lokalnymi przepisami i regulacjami oraz uznanymi międzynarodowymi standardami jakości i bezpieczeństwa (takimi jak Wytyczne ICH dotyczące Dobrej Praktyki Klinicznej). Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do przestrzegania zasad etycznych określonych w Raporcie Belmonta, a mianowicie szacunku dla osób, działania na korzyść innych i sprawiedliwości na każdym etapie procesu badawczego. Partnerzy Biznesowi muszą przestrzegać obowiązujących wymogów etycznych i medycznych podczas przeprowadzania takich badań. Zwierzęta muszą być traktowane z szacunkiem, przy zminimalizowanym bólu i stresie. Alternatywy dla prób na zwierzętach stosuje się wszędzie tam, gdzie jest to naukowo uzasadnione i akceptowane przez organy regulacyjne. Zachęca się Partnerów Biznesowych do zastąpienia, ograniczenia i udoskonalenia badań na zwierzętach w interesie dobrostanu zwierząt, przy jednoczesnym poszukiwaniu metod mających na celu wyeliminowanie badań na zwierzętach. Partnerzy Biznesowi uznają i uwzględniają potencjalne ryzyko i obawy związane z nowymi technologiami, takimi jak badania nad komórkami macierzystymi lub nanotechnologia. Partnerzy

Biznesowi wdrażają środki mające na celu aktywne zarządzanie ryzykiem i ograniczanie przewidywalnych skutków.

2.3 Interakcje z pracownikami służby zdrowia

Partnerzy Biznesowi muszą zwracać szczególną uwagę w kontaktach z organami rządowymi i pracownikami służby zdrowia (HCPs)⁷, zwłaszcza jeśli są to urzędnicy państwowi⁸, lub pracownicy szpitali publicznych. Sankcje prawne mogą mieć zastosowanie, gdy firmy kierują do urzędników państwowych nieodpowiednie propozycje wpływania, nakłaniania lub nagradzania korzystnego działania (lub braku działania), transakcji handlowej lub sprawy rządowej. Istotne jest, aby Partnerzy Biznesowi posiadali kompetencje i zasoby niezbędne do świadczenia wysokiej jakości usług w odpowiedni i terminowy sposób, unikając wszelkich form niewłaściwych zachęt w transakcjach z FME (patrz rozdział 1.2 "Korupcja, Przekupstwo i Oszustwa").

⁷ HCP: osoby zajmujące się przepisywaniem, kupowaniem lub podawaniem urządzeń medycznych lub leków.

⁸ Urzędnik państwowy: różne osoby i podmioty, w tym reprezentujące przedsiębiorstwa państwowe, partie polityczne lub publiczne organizacje międzynarodowe.

3 Środowisko i klimat

3.1 Prawodawstwo w zakresie ochrony środowiska

Partnerzy Biznesowi muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska oraz uznanych na całym świecie umów i konwencji. Obejmuje to między innymi:

- Partnerzy Biznesowi muszą zapewnić właściwe postępowanie z odpadami zgodnie z lokalnymi przepisami oraz Konwencją Bazylejską o Kontroli Transgranicznego Przemieszczania i Usuwania Odpadów Niebezpiecznych (Konwencja Bazylejska).
- Partnerzy biznesowi nie mogą wytwarzać produktów z dodatkiem rtęci, używać rtęci i związków rtęci w procesach produkcyjnych ani przetwarzać odpadów rtęciowych niezgodnie z przepisami Konwencji ONZ z Minamaty w sprawie rtęci (Konwencja z Minamaty).
- Partnerzy Biznesowi nie mogą produkować ani używać chemikaliów, które podlegają ograniczeniom jako trwałe zanieczyszczenia organiczne zgodnie z Konwencją Sztokholmską w sprawie Trwałych Zanieczyszczeń Organicznych (Konwencja Sztokholmska) i zapewniają przyjazne dla środowiska obchodzenie się, zbieranie, przechowywanie i unieszkodliwianie odpowiednich odpadów.

Partnerzy Biznesowi będą stosować odpowiednie systemy zarządzania środowiskowego, najlepiej certyfikowane zgodnie z ISO 14001⁹ lub ISO 50001¹⁰ w celu oceny potencjalnych zagrożeń środowiskowych i określenia strategii ich redukcji.

3.2 Odpady, ścieki i emisje

Partnerzy Biznesowi powinni posiadać systemy zapewniające bezpieczne i zgodne z przepisami postępowanie z odpadami, emisjami do powietrza oraz ściekami, obejmujące ich transport, przechowywanie, utylizację, uwalnianie i odprowadzanie. Ponadto Partnerzy Biznesowi będą zapobiegać i łagodzić skutki przypadkowych wycieków i uwolnień substancji niebezpiecznych, odpadów, ścieków i emisji do środowiska lub obiektów, w których związane z tym ryzyko nie jest już kontrolowane (np. kanalizacja miejska, powierzchnie publiczne). Wszelkie odpady, ścieki lub emisje, które mogą mieć negatywny wpływ na zdrowie ludzi lub środowisko, powinny być odpowiednio zarządzane, kontrolowane i oczyszczane przed uwolnieniem do środowiska, aby zminimalizować wynikający z nich wpływ na zainteresowane społeczności. Wszystkie niezbędne instalacje i urządzenia muszą być budowane i utrzymywane w sposób zapewniający zarządzanie odpowiednim ryzykiem lub jego ograniczanie.

3.3 Woda

Partnerzy Biznesowi dokładają wszelkich starań, aby wdrożyć systemy zarządzania w celu ograniczenia poboru i zużycia wody w swojej działalności i łańcuchach dostaw, ze szczególnym uwzględnieniem obszarów deficytu wody. Wykorzystanie wody na potrzeby działalności Partnera Biznesowego nie powinno mieć negatywnego wpływu na dostępność i jakość wody dla środowiska i okolicznych społeczności.

9 ISO 14001: Systemy zarządzania środowiskowego

10 ISO 50001: Systemy zarządzania energią



3.4 Ochrona klimatu

Partnerzy Biznesowi podejmują uzasadnione wysiłki w celu wyznaczenia celów środowiskowych, zdefiniowania strategii i wdrożenia polityk mających na celu identyfikację i łagodzenie wpływu ich działalności na środowisko i w całym łańcuchu dostaw. Partnerzy Biznesowi uwzględniają ochronę różnorodności biologicznej i ekosystemów, w tym ochronę zasobów morskich. Partnerzy Biznesowi powstrzymują się od działań, które prowadzą lub doprowadziły do wylesiania i przestrzegają obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych kraju produkcji. Partnerzy Biznesowi identyfikują również wpływ i zagrożenia, jakie zmiany klimatyczne wywierają na ich własną działalność i łańcuchy dostaw. Zachęcamy Partnerów Biznesowych do przyjmowania i stosowania praktyk gospodarki o obiegu zamkniętym.

Partnerzy Biznesowi wyznaczają cele w zakresie zmniejszenia zużycia wody, energii, surowców, wytwarzania odpadów oraz osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 r. w zakresie, w jakim jest to odpowiednie dla ich działalności. W szczególności Partnerzy Biznesowi powinni posiadać odpowiednie programy i inicjatywy mające na celu ograniczenie emisji gazów cieplarnianych we własnej działalności (Zakres 1 i Zakres 2) oraz w swoich łańcuchach wartości (Zakres 3). FME wysoko ceni Partnerów Biznesowych, którzy dostosowują swoje cele emisyjne do inicjatywy Science Based Targets Initiative (SBTi). Partnerzy Biznesowi zapewniają i wykazują ciągłą poprawę stanu środowiska. Na żądanie, Partnerzy Biznesowi będą w stanie dostarczyć FME odpowiednie dane dotyczące środowiska.

4 Prawa Człowieka i Warunki pracy

4.1 Należyta staranność w zakresie Praw Człowieka

Oczekuje się, że Partnerzy Biznesowi ustanowią proces należytej staranności w zakresie Praw Człowieka w celu zapobiegania, łagodzenia lub naprawiania potencjalnego negatywnego wpływu, jaki mogą powodować lub przyczynić się do powodowania Praw Człowieka. Proces taki będzie realizowany z należytym uwzględnieniem obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych, a także standardów międzynarodowych, w tym zasad opisanych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ, Wytycznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka oraz Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy z 1998 r. dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy. W obliczu sprzecznych wymagań Partnerzy Biznesowi powinni dążyć do spełnienia międzynarodowych standardów Praw Człowieka przy jednoczesnym przestrzeganiu lokalnych przepisów i praktyk.

4.2 Współczesne niewolnictwo i praca dzieci

Surowo zabraniamy używania, wspierania lub czerpania korzyści z jakiegokolwiek formy współczesnego niewolnictwa, w tym wyzysku pracy dzieci¹¹ lub pracy przymusowej¹². Obejmuje to współczesne niewolnictwo w formie handlu ludźmi, pracy przymusowej, pracy kontraktowej, pracy niewolniczej lub wszelkich innych form, w tym przymusu psychicznego i fizycznego, a także wszelkich form niewolnictwa w miejscu pracy. W przypadku korzystania z pracy migrantów należy wprowadzić środki zapobiegające sytuacjom, które mogłyby prowadzić do współczesnego niewolnictwa oraz zapewnić porównywalne warunki dla pracowników.

4.3 Dyskryminacja i molestowanie

Nie tolerujemy żadnej formy dyskryminacji, w tym słownego, fizycznego lub seksualnego nękania lub zastraszania w miejscu pracy ze względu na pochodzenie narodowe lub etniczne, obywatelstwo, kolor skóry, wiek, pochodzenie społeczne, stan zdrowia, niepełnosprawność, orientację seksualną, płeć, tożsamość i ekspresję płciową, stan cywilny, ciążę, poglądy polityczne, przynależność związkową lub zaangażowanie w legalną zbiorową działalność pracowniczą, religii lub przekonań oraz wszelkich innych kryteriów chronionych przez lokalne przepisy. Oczekujemy, że nasi

Partnerzy Biznesowi będą promować równość szans i podejmować działania w celu zapobiegania dyskryminacji i molestowaniu ze względu na jakiegokolwiek cechy lub atrybuty, które są chronione przez prawo miejsca zatrudnienia.

Oczekuje się, że Partnerzy Biznesowi potępią nękanie, przemoc lub nadużycia oraz zastraszanie w jakiegokolwiek formie. Partnerzy Biznesowi powinni utrzymywać miejsce pracy oparte na szacunku, w którym panują uczciwe i bezpieczne warunki pracy. Partnerzy Biznesowi są zachęceni do wspierania różnorodności oraz integracyjnego i opartego na zaufaniu środowiska pracy dla swoich pracowników.

11 Zgodnie z Konwencją MOP nr 138 (Konwencja dotycząca najniższego wieku) i Konwencją MOP nr 182 (najgorsze formy pracy dzieci)

12 Zgodnie z Konwencją MOP nr 29 (Konwencja dotycząca pracy przymusowej)

4.4 Prawo do wolności zrzeszania się i negocjacji zbiorowych

Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do poszanowania praw pracowników do wstępowania lub niewstępowania do związków zawodowych, do angażowania się w negocjacje zbiorowe oraz do ubiegania się o reprezentację za pośrednictwem organów przedstawicielskich w miejscu pracy lub związków zawodowych, zgodnie z lokalnymi przepisami.

4.5 Uczciwe warunki pracy

Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do zapewnienia swoim pracownikom odpowiedniego wynagrodzenia w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia zgodnie z lokalnymi przepisami. Partnerzy Biznesowi przestrzegają zasady równej płacy za równą pracę. Partnerzy Biznesowi nie mogą angażować się w niezgodne z prawem lub odwetowe zawieszanie wynagrodzenia, wstrzymywanie wynagrodzenia lub potrącanie wynagrodzenia; wypłacają wynagrodzenie pracownikom w terminie. Partnerzy Biznesowi muszą przestrzegać obowiązujących przepisów prawa i regulacji dotyczących zatrudnienia i warunków pracy, w tym między innymi warunków zatrudnienia, przejrzystości wynagrodzeń, minimalnych wynagrodzeń i świadczeń, maksymalnego czasu pracy oraz przerw i odpoczynku. Regularne tygodnie pracy nie mogą przekraczać maksymalnych dopuszczalnych godzin określonych przez lokalne prawo, a godziny nadliczbowe są określone wyłącznie zgodnie z lokalnymi przepisami.

4.6 Równość w dostępie do opieki zdrowotnej

FME angażuje się w działania na rzecz równości w zdrowiu, jak określono w Globalnym Oświadczeniu o Równości w Zdrowiu¹³. Nasze zaangażowanie na rzecz równości w dostępie do opieki zdrowotnej oznacza poszerzanie naszej wiedzy i usług w celu wyeliminowania nierówności w zakresie możliwości opieki i wyników zdrowotnych. Dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić jak najbardziej kompleksową opiekę wszystkim osobom żyjącym z poważnymi chorobami, w tym przewlekłą chorobą nerek. Ponadto FME ceni Partnerów Biznesowych, którzy podzielają jego zaangażowanie na rzecz równości w zdrowiu.



4.7 Korzystanie ze służb ochrony

Jeśli Partnerzy Biznesowi zatrudniają prywatne lub publiczne służby ochrony w celu zabezpieczenia swoich obiektów, aktywów oraz pracowników i/lub pacjentów, muszą podjąć środki zapewniające właściwe postępowanie tych służb. Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do przekazania odpowiednich instrukcji oraz sprawowania kontroli nad służbami ochrony w celu zapobiegania torturom, okrutnemu, nieludzkiemu lub poniżającemu traktowaniu, a także w celu zapobiegania przypadkom spowodowania uszczerbku na zdrowiu lub życiu. Ponadto, Partnerzy Biznesowi muszą przeciwdziałać wszelkim nielegalnym działaniom ochrony mającym na celu ograniczenie prawa do zrzeszania się lub naruszanie prawa pracowników do wolności zrzeszania się, pod warunkiem, że prawa te są wykonywane w sposób zgodny z obowiązującym prawem.

4.8 Prawa społeczności lokalnych

Partnerzy Biznesowi podejmują działania mające na celu zapobieganie szkodliwym zmianom gleby, zanieczyszczeniu wody lub powietrza, emisji szkodliwego hałasu lub nadmiernemu zużyciu wody, które mogą prowadzić do znacznego pogorszenia naturalnych zasobów niezbędnych do produkcji żywności. Ponadto Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do zapobiegania odmowie lub ograniczeniu dostępu do czystej i bezpiecznej wody pitnej, niszczeniu indywidualnego dostępu do urządzeń sanitarnych i/lub spowodowaniu uszczerbku na zdrowiu osoby. Partnerzy Biznesowi nie mogą angażować się w bezprawne pozyskiwanie zasobów, takich jak ziemia, lasy i woda, które zabezpieczają środki utrzymania jednostek i społeczności.

4.9 Program różnorodności dostawców

Partnerzy Biznesowi są zachęceni do opracowania i wdrożenia programu różnorodności dostawców w swoich łańcuchach dostaw. Partnerzy Biznesowi powinni zapewnić równe szanse dla małych i zróżnicowanych dostawców, którzy wnoszą wartość dodaną. Partnerzy Biznesowi powinni być w stanie monitorować i zaraportować postępy w realizacji swoich programów różnorodności dostawców.

¹³ Dostępne na naszej stronie internetowej:
<https://www.freseniusmedicalcare.com/en/about-us/polityki-i-standardy>

5 Bezpieczeństwo i Higiena Pracy

5.1 Ochrona pracowników

Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do odpowiedniej ochrony pracowników przed szkodliwym narażeniem na zagrożenia chemiczne, biologiczne i fizyczne; niehigienicznymi warunkami, wymagającymi fizycznie zadaniami w miejscu pracy i we wszelkich pomieszczeniach mieszkalnych udostępnionych przez firmę. Partnerzy Biznesowi zapewniają bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, odpowiednie udogodnienia i rozwiązania dla dobra swoich pracowników, w tym odpowiednie środki ochrony osobistej oraz regularne szkolenia w zakresie Bezpieczeństwa i Higieny Pracy. Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do przestrzegania przepisów dotyczących bezpieczeństwa produktów, właściwego etykietowania produktów i informowania o wymaganiach dotyczących obchodzenia się z produktem. Partnerzy Biznesowi dostarczają odpowiednim stronom odpowiednią dokumentację zawierającą wszystkie niezbędne informacje istotne z punktu widzenia bezpieczeństwa dla wszystkich substancji niebezpiecznych, w przypadku uzasadnionej potrzeby. Obejmuje to informacje o produkcie, karty charakterystyki, powiadomienia lub potwierdzenia rejestracji, przypadki użycia i scenariusze narażenia. Partnerzy Biznesowi proaktywnie i przejrzysto dzielą się informacjami na temat aspektów zdrowotnych, bezpieczeństwa i środowiskowych swoich produktów ze wszystkimi zainteresowanymi stronami. Partnerzy Biznesowi ustanowią również odpowiednie środki zapobiegające nadmiernemu zmęczeniu fizycznemu i psychicznemu

wynikającemu z nieodpowiedniej organizacji pracy w zakresie godzin pracy i przerw na odpoczynek.

5.2 Monitorowanie incydentów związanych z Bezpieczeństwem i Higieną Pracy (BHP)

Oczekuje się, że Partnerzy Biznesowi będą śledzić i analizować wypadki przy pracy pracowników, identyfikować ich główne przyczyny oraz wdrażać i oceniać odpowiednie działania naprawcze i zapobiegawcze, zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami. Wszystkim pracownikom zapewnia się odpowiednie procedury zgłaszania incydentów.

5.3 Systemy Zgodności i Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy

Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do przestrzegania wszystkich zobowiązań w zakresie Bezpieczeństwa i Higieny Pracy zgodnie z lokalnymi przepisami. Partnerzy Biznesowi podejmą, w zakresie, w jakim jest to praktycznie możliwe, takie środki, jakie są niezbędne do ustanowienia odpowiednich procesów lub programów w celu zapobiegania lub ograniczania zagrożeń i związanego z nimi ryzyka, które wpływają lub mogą mieć wpływ na zdrowie i bezpieczeństwo pracowników, sąsiadów, okolicznych społeczności lub innych zainteresowanych stron.

Partnerzy Biznesowi identyfikują i oceniają sytuacje awaryjne, a także opracowują i wdrażają procedury reagowania w

przypadku wystąpienia tych sytuacji awaryjnych. Plany reagowania są poddawane okresowym testom w celu zapewnienia ich wykonalności i ważności.



6 Bezpieczeństwo i ochrona majątku i danych

6.1 Prywatność i ochrona danych

Partnerzy Biznesowi muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji, a także zobowiązań umownych podczas gromadzenia, wykorzystywania, ujawniania, przechowywania i przetwarzania danych, udostępnionych przez FME, danych przetwarzanych w imieniu FME lub danych, o których dowiadują się w kontekście współpracy biznesowej z FME. Dotyczy to danych osobowych pracowników, pacjentów, klientów, pracowników służby zdrowia, dostawców i innych osób związanych z działalnością FME, a także poufnych lub zastrzeżonych informacji dotyczących działalności FME lub jej umów z podmiotami trzecimi, takich jak niepubliczne informacje strategiczne, finansowe, techniczne lub biznesowe.

Przykładowo, w zależności od charakteru danych i prowadzonej działalności, Partner Biznesowy może być ograniczony do przetwarzania, wykorzystywania lub ujawniania takich danych w oparciu o prawnie uzasadnioną potrzebę biznesową lub podstawę prawną w sposób uzgodniony przez FME; zobowiązany do wdrożenia środków technicznych i organizacyjnych w celu ochrony danych przed nieuprawnionym dostępem, ujawnieniem, zmianą lub zniszczeniem; oraz zapewnienia dokładności, istotności i integralności danych w całym cyklu ich życia. Partnerzy Biznesowi mogą być również zobowiązani do powiadamiania FME o naruszeniach ochrony danych lub incydentach bezpieczeństwa mających wpływ na FME oraz do pełnej

współpracy z FME w zakresie dochodzeń i działań naprawczych związanych z ochroną danych.

6.2 Prawo do własności intelektualnej

Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do ochrony swoich praw własności intelektualnej, praw własności intelektualnej swoich pracowników, własnych partnerów biznesowych oraz własności intelektualnej FME, powstałej w ramach naszej działalności przed dostępem osób trzecich, w tym ich łańcuchów dostaw. Własność intelektualna obejmuje między innymi wszelkie wynalazki, patenty, znaki towarowe, prawa autorskie, wiedzę techniczną i naukową lub know-how i doświadczenie w nauce. To samo dotyczy wszelkiego rodzaju tajemnic handlowych. Partner Biznesowy będzie informował FME o wszelkich oczywistych i istotnych ryzykach związanych z własnością intelektualną, na które może być narażony w związku z relacjami biznesowymi z Partnerem Biznesowym.

6.3 Środki bezpieczeństwa i przeciwdziałania podrobieniu

Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do stosowania dobrych praktyk we wszystkich swoich działaniach i łańcuchach dostaw oraz do zapewnienia wdrożenia i egzekwowania środków zapobiegających naruszeniu prawa. Partnerzy Biznesowi zapewniają integralność każdej przesyłki do FME na podstawie ustaleń umownych.

6.4 Reklama

Nie zezwalamy Partnerom Biznesowym na używanie nazwy marki lub logo FME w jakichkolwiek publicznych prezentacjach lub dokumentach bez uprzedniej zgody. Bez takiej uprzedniej zgody Partnerzy Biznesowi nie mogą ujawniać swoich powiązań z FME ani jej produktów, części, projektów lub informacji niepublicznych w żadnych miejscach publicznych, w tym w komunikatach prasowych, na stronach internetowych, w mediach społecznościowych, na targach i w obiektach Partnerów Biznesowych.

7 Zarządzenie

7.1 Systemy i dokumentacja

Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do włączenia niniejszego Kodeksu Postępowania do swoich systemów zarządzania, środków kontroli i polityk. Oznacza to jasny podział wewnętrznych obowiązków oraz wdrożenie odpowiednich norm i procedur. Cała stosowna dokumentacja (np. zezwolenia, certyfikaty, licencje i rejestracje) musi być uzyskana, utrzymywana i aktualizowana w celu wykazania zachowania zgodności. Dokumentacja ta może zostać zweryfikowana przez FME za obopólną zgodą.

7.2 Zarządzanie ryzykiem

Partnerzy Biznesowi wdrażają odpowiednie mechanizmy w celu regularnego identyfikowania, oceniania i zarządzania ryzykiem we wszystkich obszarach, o których mowa w niniejszym Kodeksie Postępowania (które są istotne i mają zastosowanie do Partnera Biznesowego). Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do ciągłego określania względnego znaczenia każdego ryzyka i podejmowania działań mających na celu zapobieganie mu i ograniczanie go.

Partnerzy Biznesowi podejmą również niezbędne działania w celu zapobiegania zagrożeniom, zaprzestania naruszeń, minimalizacji ryzyk reputacyjnych zarówno dla FME, jak i Partnera Biznesowego. Partnerzy Biznesowi są również proaktywnie informowani FME o wszelkich naruszeniach, ryzyku naruszeń lub dochodzeniach w odniesieniu do ich własnej działalności lub łańcuchów dostaw.

7.3 Dokładność zapisów

Wszystkie księgi i rejestry finansowe muszą być prowadzone zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami, lokalnymi wymogami, a także ogólnie przyjętymi zasadami rachunkowości. Aby zapewnić prawdziwy i rzetelny obraz ich sytuacji finansowej, dokumentacja Partnerów Biznesowych musi być dokładna we wszystkich istotnych aspektach i aktualizowana. Dokumentacja musi być kompletna, czytelna, przejrzysta, przetwarzana w odpowiednim czasie i odzwierciedlać rzeczywiste transakcje, a także płatności. Partnerzy biznesowi nie mogą ukrywać, pomijać ani fałszować wpisów. Cała dokumentacja biznesowa musi dokładnie odzwierciedlać prawdziwy charakter i zakres transakcji lub wydatków. Partnerzy Biznesowi powinni wdrożyć odpowiednie procesy i mechanizmy kontrolne w celu zapewnienia dokładności, kompletności oraz terminowego sporządzania swoich ksiąg rachunkowych i sprawozdań finansowych. Rozliczenia Partnerów Biznesowych muszą być dokładne, zgodne z prawdą, kompletne i terminowe w odniesieniu do wszystkich produktów i usług. Aby zapewnić dokładne rozliczenia, wszystkie rejestry muszą zawierać wiarygodną dokumentację zakupionych/sprzedanych produktów lub świadczonych/otrzymanych usług.

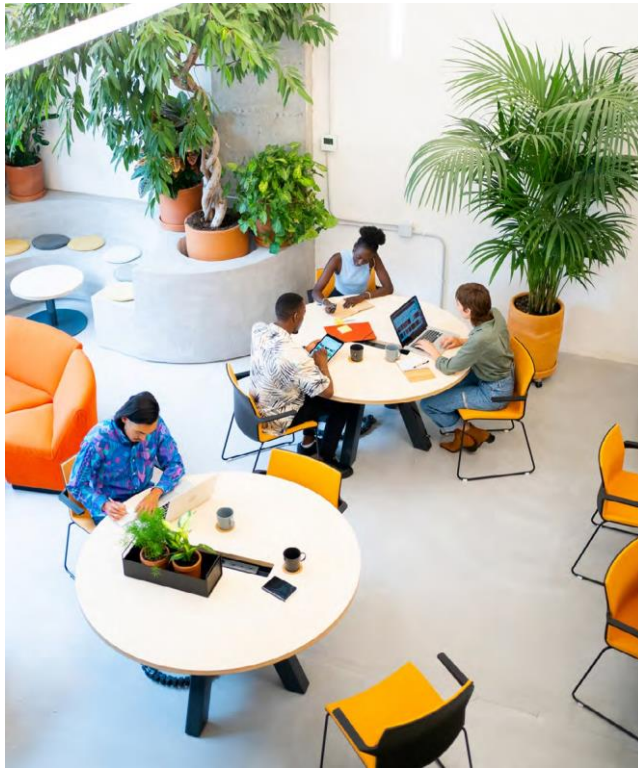
7.4 Stabilność biznesowa

Partnerzy Biznesowi będą wdrażać odpowiednie plany ciągłości działania oraz zarządzania kryzysowego dla operacji wspierających działalność FME.



7.5 Ciągłe doskonalenie

Partnerzy Biznesowi powinni wykazać swoje zaangażowanie w ciągłe doskonalenie wdrażania niniejszego Kodeksu Postępowania poprzez wyznaczanie celów w zakresie wydajności, realizację planów wdrożeniowych i podejmowanie niezbędnych działań naprawczych w przypadku uchybień zidentyfikowanych podczas wewnętrznych lub zewnętrznych ocen, inspekcji i przeglądów zarządzania. Partnerzy biznesowi są zachęceni do udostępniania podjętych działań FME na żądanie.



7.6 Transparentność i ujawnianie informacji

Zachęcamy Partnerów Biznesowych do regularnego składania zewnętrznych sprawozdań na temat swoich wyników społecznych i środowiskowych zgodnie z niniejszym Kodeksem Postępowania. Partnerzy Biznesowi zobowiązują się do zachowania przejrzystości w zakresie swojej działalności biznesowej, struktury, sytuacji finansowej, wyników i działalności, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami, a także standardami branżowymi. Zachęca się Partnerów Biznesowych do ujawniania wyroków skazujących, oraz podjętych środków zaradczych.

7.7 Szkolenia i kompetencje

Partnerzy Biznesowi opracowują, wdrażają i utrzymują odpowiednie środki szkoleniowe, aby umożliwić swoim pracownikom zdobycie odpowiedniego poziomu wiedzy i zrozumienia niniejszego Kodeksu Postępowania, obowiązujących przepisów prawa i regulacji, a także standardów branżowych.

7.8 Zastosowanie w łańcuchu dostaw Partnera Biznesowego

Partnerzy Biznesowi będą powielać niniejszy Kodeks Postępowania w kolejnych etapach swoich łańcuchów dostaw, zapewniając, że każda strona trzecia/poddostawca działający w imieniu Partnera Biznesowego i mająca wpływ na relacje biznesowe z FME przestrzega niniejszego Kodeksu Postępowania. Na żądanie, Partnerzy Biznesowi prześlą FME informacje na temat swoich łańcuchów dostaw w celu identyfikacji zagrożeń i środków zapobiegawczych w związku ze stosowaniem niniejszego Kodeksu Postępowania.

7.9 Ocena i zgodność z przepisami

Nasza relacja biznesowa opiera się na wzajemnej uczciwości i szacunku. FME ma prawo do monitorowania i oceny zgodności Partnera Biznesowego z niniejszym Kodeksem Postępowania według zasad rozsądnej dyskrekcji i po uprzednim powiadomieniu. Może to obejmować na przykład konieczność dostarczenia certyfikatów lub dopuszczenie FME do udziału w audytach i ocenach. W przypadku uzasadnionych dowodów na to, że Partner Biznesowy nie przestrzega postanowień niniejszego Kodeksu Postępowania, FME ma prawo do przeprowadzenia oceny ad hoc z zastosowaniem środków uznanych za właściwe przez FME. Ocena jest przeprowadzana przez FME (bezpośrednio lub za pośrednictwem zaangażowanej strony trzeciej). Niniejszy Kodeks postępowania nie ma wpływu na dalsze zobowiązania umowne, które mają pierwszeństwo przed niniejszymi postanowieniami.

7.10 Odstąpienie od umowy

W przypadku, gdy FME stwierdzi, że Partner Biznesowy nie spełnia wymogów Kodeksu Postępowania, FME zastrzega sobie prawo do zwrócenia się do Partnerów Biznesowych o podjęcie działań naprawczych w celu zapobieżenia, zakończenia lub zminimalizowania naruszenia w rozsądnym terminie. W przypadku, gdy Partnerzy Biznesowi nie podejmą działań naprawczych, FME ma prawo do (i) zawieszenia umowy do czasu usunięcia naruszeń lub (ii) wypowiedzenia umowy w trybie nadzwyczajnym po upływie wyznaczonego terminu na wdrożenie działań naprawczych, według własnego uznania FME.

7.11 Modyfikacje

FME zastrzega sobie prawo do wprowadzania zmian w niniejszym Kodeksie Postępowania. Zachęca się Partnerów Biznesowych do przestrzegania najnowszej wersji niniejszego Kodeksu Postępowania oraz do przestrzegania zmian w Kodeksie Postępowania w odnowionych umowach.



8 Speak- Up!

Partnerzy Biznesowi powinni ustanowić procedurę zgłaszania naruszeń w swoich organizacjach umożliwiającą ich pracownikom i innym odpowiednim grupom zgłaszanie w dowolnym momencie problemów lub incydentów związanych z potencjalną niezgodnością, w tym między innymi potencjalnych naruszeń obowiązujących przepisów prawa i regulacji opisanych w niniejszym Kodeksie postępowania.

Partnerzy Biznesowi zapewniają, że procedura zgłaszania naruszeń jest jasno określona i podana do wiadomości w formie łatwo dostępnym dla wszystkich zainteresowanych stron, w tym dla ogółu społeczeństwa. Procedura ta zawiera informacje o tym, w jaki sposób zgłaszać zastrzeżenia oraz opis procesu rozwiązywania problemów, a także umożliwia dokonywanie zgłoszeń anonimowych. Procedura musi gwarantować niezależne i bezstronne dochodzenie, a także brak działań odwetowych wobec osoby zgłaszającej.

Każde zgłoszenie dokonane w dobrej wierze jest objęte polityką niepodejmowania działań odwetowych i traktowane w sposób poufny przy jednoczesnej ochronie tożsamości osoby zgłaszającej w możliwym zakresie. Partnerzy Biznesowi powinni niezwłocznie i właściwie zbadać takie zgłoszenia, a w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości podjąć odpowiednie działania naprawcze.

Wszelkie odpowiedzi lub informacje kierowane do osoby zgłaszającej będą udzielane według uznania FME i zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami.

W przypadku zidentyfikowania poważnego ryzyka dla Praw Człowieka, ich faktycznego naruszenia lub związanego z nim postępowania sądowego, Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do proaktywnego powiadomienia FME i przekazania szczegółowych informacji na temat kroków podjętych w celu uniknięcia lub złagodzenia takiej sytuacji. Dotyczy to również sytuacji, w których Partnerzy Biznesowi spowodowali lub przyczynili się do takiej sytuacji, ale nie są w stanie złagodzić lub zaradzić negatywnemu wpływowi na Prawa Człowieka.

Zachęcamy Partnerów Biznesowych do informowania swoich pracowników o Compliance Action Line FME. Compliance Action Line może być również wykorzystywana przez Partnerów Biznesowych lub ich pracowników do zgłaszania wszelkich wątpliwości związanych z działalnością FME, a także z działaniami pracowników, kierownictwa lub agentów FME.

Jeśli chcesz dokonać zgłoszenia lub masz dodatkowe pytania, odwiedź stronę www.fresenius.ethicspoint.com, lub

Skontaktuj się z nami:

- complianceactionline1@freseniusmedicalcare.com (globalnie, z wyjątkiem USA i Rosji),
- compliance.actionline@freseniusmedicalcare.com (dla USA), lub
- complianceactionline-russia@fmc-ag.ru (dla Rosji).



Lista referencyjna

Konwencja Bazylejska | Organizacja Narodów Zjednoczonych

www.basel.int

Raport Belmonta: Zasady etyczne i wytyczne dotyczące ochrony ludzi będących przedmiotem badań

www.hhs.gov/ohrp/regulations-and-policy/belmont-report/read-the-belmont-report/index.html

Deklaracja Helsińska | Światowe Stowarzyszenie Lekarzy

www.wma.net/what-we-do/medical-ethics/declaration-of-helsinki/

Systemy Zarządzania Energiją (ISO 50001) | Międzynarodowa Organizacja Normalizacyjna

www.iso.org/home.html

Systemy Zarządzania Środowiskowego (ISO 14001) | Międzynarodowa Organizacja Normalizacyjna

www.iso.org/home.html

Wewnętrzne zasady i standardy FME

www.freseniusmedicalcare.com/en/about-us/policies-and-standards

Ogólne Rozporządzenie o Ochronie Danych (RODO) | Unia Europejska

gdpr.eu

ICH Dobra Praktyka Kliniczna | Europejska Agencja Leków

www.ema.europa.eu/en/ich-e6-r2-good-clinical-practice-scientific-guideline

Międzynarodowe Standardy Pracy | Międzynarodowa Organizacja Pracy

www.ilo.org/international-labour-standards

Konwencja z Minamaty | Organizacja Narodów Zjednoczonych

minamataconvention.org/en

Wytyczne OECD dotyczące Należytej Staranności w zakresie Odpowiedzialnych Łańcuchów Dostaw Mineralów

www.oecd.org/corporate/mne/mining.html



Lista referencyjna

Wytyczne OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych dotyczące Odpowiedzialnego Prowadzenia Działalności Gospodarczej

www.oecd-ilibrary.org/finance-and-investment/oecd-guidelines-for-multinational-enterprises-on-responsible-business-conduct_81f92357-en

Porozumienie Paryskie | Organizacja Narodów Zjednoczonych

unfccc.int/process-and-meetings/the-paris-agreement

Konwencja Sztokholmska | Organizacja Narodów Zjednoczonych

pops.int

Powszechna Deklaracja Praw Człowieka | Organizacja Narodów Zjednoczonych

un.org/en/documents/udhr/

Wytyczne ONZ dotyczące Biznesu i Praw Człowieka (UNGPs)

www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf

Brytyjska Ustawa Antykorupcyjna | Wielka Brytania

www.legislation.gov.uk/ukpga/2010/23/introduction

Amerykańska Ustawa o Zagranicznych Praktykach Korupcyjnych | USA

www.justice.gov/criminal/criminal-fraud/foreign-corrupt-practices-act

Inicjatywa na rzecz Celów Naukowych (SBTi)

sciencebasedtargets.org

Kontakt

W przypadku pytań lub wątpliwości dotyczących tego dokumentu prosimy o kontakt z osobą kontaktową ds. FME.

Prawo autorskie

Slajd 1: Fauxele (Pexels); Slajd 4: Youssef Naddam (Unsplash); Slajd 5: Christina Zhang (Unsplash); Slajd 8: Tim van der Kuip (Unsplash, upraveno); Slajd 10: Opieka medyczna Fresenius; Slajd 11: Ołeksij Syrotkin (Stocksy); Slajd 12: Bonninstudio (Stocksy); Slajd 14: Luis Velasco (Stocksy)

Redaktor

Fresenius Medical Care AG
Else-Kroener-Straße 1
61352 Bad Homburg v.d.H. / Niemcy
www.freseniusmedicalcare.com

Obowiązuje od 01 lutego 2025 r.