





Innehåll

Brev från ledningen 3

1 Etik och affärsintegritet 4

- 1.1 Efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar föreskrifter 4
- 1.2 Korruption, mutor och bedrägeri 4
- 1.3 Intressekonflikt 4
- 1.4 Penningtvättg 5
- 1.5 Rättvis konkurrens 5
- 1.6 Kontroll av internationell handel 5
- 1.7 Efterlevnad av skatteregler 5
- 1.8 Konfliktmineraler 5

2 Företagande inom hälso- och sjukvårdssektorn 6

- 2.1 Kvalitetskrav 6
- 2.2 Etisk praxis vid klinisk forskning 6
- 2.3 Interaktion med hälso- och sjukvårdspersonal 6

3 Miljö och klimat 7

- 3.1 Miljölagstiftning 7
- 3.2 Avfall, avloppsvatten och utsläpp 7
- 3.3 Vatten 7
- 3.4 Skydd av klimatförändringarna 8

4 Mänskliga rättigheter och Arbetsvillkor 9

- 4.1 Mänskliga rättigheter Tillbörlig aktsamhet 9
- 4.2 Modernt slaveri och barnarbete 9
- 4.3 Icke-diskriminering och icke-trakasserier 9
- 4.4 Rätt till föreningsfrihet och Kollektivförhandlingar 10
- 4.5 Rättvisa arbetsvillkor 10
- 4.6 Jämlik hälsa 10
- 4.7 Användning av säkerhetsstyrkor 10
- 4.8 Rättigheter för lokala samhällen 10
- 4.9 Mångfald bland leverantörer Program Program för mångfald bland leverantörer 10

5 Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen 11

- 5.1 Skydd av arbetstagare 11
- 5.2 Övervakning och förbättring av arbetsmiljöincidenter 11
- 5.3 Efterlevnads- och ledningssystem för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen 11

6 Säkerhet och skydd av tillgångar och data 12

- 6.1 Integritet och dataskydd 12
- 6.2 Immateriella rättigheter 12
- 6.3 Säkerhetsåtgärder och åtgärder mot förfalskning 12
- 6.4 Publicitet 12

7 Styrelseskick 13

- 7.1 System och dokumentation 13
- 7.2 Riskhantering 13
- 7.3 Noggrannhet i register 13
- 7.4 Affärskontinuitet 13
- 7.5 Kontinuerlig förbättring 13
- 7.6 Transparens och offentliggörande 14
- 7.7 Utbildning och kompetens 14
- 7.8 Ansökan till ett företag - Samarbetspartners Leverantörskedja Tillämpning på en affärspartners leveranskedja 14
- 7.9 Bedömning och efterlevnad 14
- 7.10 Uppsägning av avtal 14
- 7.11 Ändringar 14

8 Säg ifrån! 15



Brev från styrelsen

Kära affärspartner,

Tack för ditt partnerskap och fortsatta stöd. Vi värdesätter de långsiktiga relationerna med alla våra affärspartners och anser att de är viktiga bidragsgivare till FME's hållbara tillväxt och pålitliga varumärke.¹

FME har åtagit sig att bedriva etiskt och hållbart företagande och att följa alla tillämpliga lagar och förordningar samt internationella standarder. Vi är fast beslutna att förnya vården och bidra till ett etiskt samhälle fritt från korruption, där mänskliga rättigheter respekteras och miljön bevaras. Det räcker inte att bara ogilla olagligt eller oetiskt affärsbeteende. Vi förväntar oss att både vi själva och våra affärspartners förebygger, upptäcker och reagerar på sådant beteende på lämpligt sätt. Vi är engagerade i samarbete och tillförlitlighet som centrala delar av våra relationer med dig, vår affärspartner, och vi förväntar oss samma engagemang från dig. För att uppnå våra gemensamma mål på önskat sätt tillhandahåller vår uppförandekod för affärspartners information för att underlätta en blomstrande och följsam relation mellan dig och vårt företag.

Vi förväntar oss att du driver processer och procedurer inom din organisation och inom dina leveranskedjor för att följa vår uppförandekod för affärspartners. Kraven är att betrakta som minimikrav och baseras på internationellt erkända standarder (se referenslista). Om det finns tillämpliga lagar, förordningar, policyer eller avtalsförpliktelser som reglerar samma frågor, gäller den bestämmelse som ger högsta standard efter lokal granskning.

Efterlevnad av vår uppförandekod för affärspartners är ett viktigt kriterium i vår process för val av affärspartner och för ditt fortsatta engagemang. Det är en väsentlig del av vårt avtal. Vi vill tacka dig för att du stöder vårt engagemang för efterlevnad och ansvarsfulla affärsmetoder.

Med vänliga hälsningar,

Fresenius Medical Care
Styrelsen

Denna globala uppförandekod för affärspartners ("Code of Conduct") definierar principerna för etiskt och hållbart affärsuppförande. Den gäller för alla personer eller organisationer som tar emot betalningar från Fresenius Medical Care AG och dess dotterbolag (nedan kallade "Fresenius Medical Care", "FME" eller "vi") och med vilka FME har direkta affärstransaktioner. Dessa enheter inkluderar, men är inte begränsade till, entreprenörer, konsulter, leverantörer, hälso- och sjukvårdspersonal och andra mellanhänder², som alla kallas "Du" eller "Affärspartner".

¹ Besök gärna vår hemsida för mer information om FME Corporate Culture: <https://www.freseniusmedicalcare.com/en/corporateculture/>.

² Detta inkluderar alla typer av distributörer och försäljningsförmedlare oavsett betalningsflöden.

1 Etik och affärsintegritet



1.1 Efterlevnad av tillämpliga lagar och föreskrifter

FME tar efterlevnad på allvar och har byggt upp ett robust efterlevnadsprogram. Vi förväntar oss att våra affärspartners gör detsamma och upprätthåller värderingarna integritet och lagligt uppförande. Affärspartners förväntas ta efterlevnad på allvar och engagera sig i en robust kultur av efterlevnad; genom att följa tillämpliga lagar och förordningar, samt upprätta lämpliga förfaranden för att förebygga, upptäcka och åtgärda eventuella brister. Underlåtenhet att göra det kan utsätta affärspartners, FME och personer som är inblandade i tjänstefel för verkställighetsåtgärder, böter, återkallande av licens eller tillstånd eller andra sanktioner, skadestånd, rättstvister eller förlust av affärer.

1.2 Korruption, mutor och bedrägeri

Affärspartners får inte erbjuda något av värde till FME-anslagna, direkt eller indirekt genom tredje part, med avsikt att påverka affärsbeslut eller förvänta sig att få någon förmånsbehandling.

Affärspartners ska alltid avstå från att erbjuda, lova, auktorisera eller ge något av värde (inklusive artiklar, gåvor, tjänster, underhållningsinbjudningar eller liknande, oavsett om det är i form av en personlig fördel/tjänst eller på annat sätt) till någon person eller enhet, direkt eller indirekt genom tredje part, i syfte att säkra nya affärer, upprätthålla befintlig verksamhet eller få någon annan otillbörlig fördel.

1.3 Intressekonflikt

För att undvika intressekonflikter krävs ett noggrant förhållningssätt till interaktioner med individer och enheter som kan påverka verksamheten. En intressekonflikt uppstår när en individ har ett privat eller personligt intresse som påverkar, eller verkar påverka, deras affärsbeslut. För att minimera risken för en sådan konflikt måste affärspartners undvika alla relationer, transaktioner eller aktiviteter som är, eller verkar vara, i konflikt med en objektiv och rättvis affärsrelation med FME och måste avslöja för FME alla potentiella eller faktiska intressekonflikter. Affärspartners beslut



måste vägledas av rättvisa kriterier såsom pris och kvalitet på tjänster och produkter. FME kommer att bedöma om personliga relationer kan samexistera och om kontroller eller skyddsåtgärder behöver tillämpas för att säkerställa att rättvisa och opartiska affärsbeslut fattas. Affärspartners ska förbinda sig att följa kapitalmarknaden och tillämpliga värdepapperslagar. Detta inkluderar restriktioner för insiderhandel baserat på insiderinformation³.

1.4 Penningtvätt⁴

FME förväntar sig att verksamheten hos våra affärspartners och deras dotterbolag är, har bedrivits och alltid kommer att bedrivas i enlighet med tillämpliga finansiella bokförings- och rapporteringskrav i penningtvättslagarna i alla tillämpliga jurisdiktioner, de regler och föreskrifter som finns därunder och alla relaterade eller liknande regler, föreskrifter eller riktlinjer som utfärdats, administreras eller verkställs av någon statlig myndighet (tillsammans "Penningtvättslagarna") i alla aspekter.

FME:s affärspartners ska vidta alla nödvändiga åtgärder för att endast göra affärer med välrenommerade affärspartners som är involverade i legitima affärsverksamheter med medel som härrör från legitima källor.

1.5 Rättvis konkurrens

Affärspartners ska alltid iakttä och följa alla tillämpliga lagar och förordningar mot konkurrensbegränsande åtgärder och ska upprätta lämpliga interna processer och förfaranden för att säkerställa att de inte deltar i något konkurrensbegränsande beteende, inklusive men inte begränsat till att delta i konkurrensbegränsande avtal och/eller missbruka sin marknadsställning.

1.6 Kontroll av internationell handel

Handelsstyrning är en integrerad del av denna kod. FME har åtagit sig att bedriva sin verksamhet i enlighet med alla tillämpliga lagar och förordningar som reglerar handel, import, export, överföring och förflyttning av varor, tjänster, teknik och medel, såsom sanktioner, tullbestämmelser och exportkontroller ("handelslagar"). Genom att upprätthålla de högsta standarderna för handelsstyrning skyddar vi inte bara FME:s rykte utan främjar och bidrar till ansvarsfullt och etiskt affärsuppförande över gränserna. Affärspartners ska aktivt samarbeta för att upprätthålla dessa standarder. FME kräver att de förbinder sig att följa alla tillämpliga handelslagar när de gör affärer med FME.

1.7 Efterlevnad av skatteregler

Alla affärspartners ska behandla skatteförvaltning och efterlevnad av skatteregler som viktiga aspekter i sina övervaknings- och riskhanteringssystem. Affärspartners ska använda riskhanteringsstrategier för att säkerställa att alla finansiella, regulatoriska och anseenderelaterade risker i samband med beskattning identifieras, utvärderas och mildras fullt ut i förekommande fall.

1.8 Konfliktmineraler

Affärspartners ska säkerställa att produkter som levereras till FME inte innehåller metaller som härrör från mineraler eller deras derivat som härrör från konfliktområden⁵ som direkt eller indirekt finansierar eller gynnar väpnade grupper och orsakar eller främjar kränkningar av mänskliga rättigheter. Affärspartners förväntas följa tillämpliga regler och internationella standarder såsom OECD⁶ Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas.



3 Insiderinformation: Företagsinformation som, om den offentliggörs, rimligen kan förväntas ha en väsentlig inverkan på priset på värdepapper.

4 Penningtvätt: Att delta i en transaktion med egendom som härrör från brott, strukturera en transaktion på ett sätt för att undvika upptäckt av kriminellt beteende eller att delta i en transaktion som främjar kriminell verksamhet.

5 Angola, Burundi, Centralafrikanska republiken, Republiken Kongo, Rwanda, Sydsudan, Tanzania, Uganda och Zambia

6 OECD: Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling (OECD)

2 Företagande inom hälso- och sjukvårdssektorn

2.1 Kvalitetskrav

Affärspartners ska tillhandahålla varor och tjänster som uppfyller FME:s krav, presterar som garanterat och är säkra för det avsedda ändamålet. Därför ska affärspartners uppfylla lagstadgade krav, t.ex. de som ställs av lokala tillsynsmyndigheter, samt avtalade kvalitetskrav och standarder. Affärspartners ska omgående ta itu med alla kritiska frågor som kan ha en negativ inverkan på kvaliteten på de varor och tjänster som tillhandahålls. Affärspartners ska informera FME om ändringar i tillverknings- eller leveransprocessen som kan påverka specifikationerna för de varor och tjänster som tillhandahålls.

2.2 Etisk praxis vid klinisk forskning

Klinisk forskning, såsom kliniska prövningar och andra forskningsstudier på människor som utförs på uppdrag av

FME, ska utföras i enlighet med internationella riktlinjer (t.ex. Helsingforsdeklarationen), tillämpliga lokala lagar och förordningar samt erkända internationella kvalitets- och säkerhetsstandarder (t.ex. ICH:s riktlinjer för god klinisk praxis). Affärspartners ska följa de etiska principer som anges i Belmont-rapporten, nämligen respekt för personer, välgörenhet och rättvisa under hela forskningsprocessen. Affärspartners måste följa tillämpliga etiska och medicinska krav när sådana studier genomförs.

Djur måste behandlas respektfullt, med minimerad smärta och stress. Alternativ till djurförsök ska användas när det är vetenskapligt giltigt och godtagbart för tillsynsmyndigheterna. Affärspartners uppmanas att ersätta, minska och förfina (3R:s vägledande principer) djurförsök i djurens intresse, samtidigt som man använder metoder för att göra djurförsök föråldrade. Affärspartner ska erkänna och överväga potentiella risker och problem i samband med ny teknik, såsom stamcells forskning eller nanoteknik. Affärspartners ska vidta åtgärder för att aktivt

hantera risker och minska förutsebar påverkan.

2.3 Interaktioner med hälso- och sjukvårdspersonal

Affärspartners måste vara särskilt uppmärksamma när de har att göra med statliga myndigheter och hälso- och sjukvårdspersonal⁷, särskilt om de är statliga tjänstemän⁸, t.ex. anställda på offentliga sjukhus. Rättsliga sanktioner kan tillämpas när företag riktar in sig på statliga tjänstemän med olämpliga förslag för att påverka, framkalla eller belöna en gynnsam handling (eller passivitet), kommersiell transaktion eller statlig fråga. Det är viktigt att affärspartners har den kompetens och de resurser som krävs för att tillhandahålla kvalitetstjänster på lämpligt sätt och i rätt tid, och undvika alla former av otillbörliga incitament i transaktioner med FME (se kapitel 1.2 "Korruption, mutor och bedrägeri").

⁷ Hälso- och sjukvårdspersonal: Personer som är involverade i förskrivning, inköp eller administrering av medicintekniska produkter eller läkemedel.

⁸ Regeringstjänsteman: En mängd olika personer och enheter, inklusive de som representerar statsägda företag, politiska partier eller offentliga internationella organisationer.

3 Miljö och klimat

3.1 Lagstiftning på miljöområdet

Affärspartners måste följa alla tillämpliga miljölagar, förordningar och internationellt erkända avtal och konventioner. Detta inkluderar, men är inte begränsat till:

- Affärspartners måste säkerställa korrekt hantering av avfall i enlighet med lokala bestämmelser och Baselkonventionen om kontroll av gränsöverskridande transporter och bortskaffande av farligt avfall (Baselkonventionen).
- Affärspartners får inte tillverka produkter med kvicksilver tillsatt, använda kvicksilver och kvicksilverföreningar i tillverkningsprocesser eller behandla kvicksilveravfall i strid med bestämmelserna i FN:s Minamatakonvention om kvicksilver (Minamatakonventionen).
- Affärspartners ska inte producera eller använda kemikalier som är begränsade som långlivade organiska föroreningar enligt Stockholmskonventionen om långlivade organiska föroreningar (Stockholmskonventionen) och säkerställa miljövänlig hantering, insamling, lagring och bortskaffande av respektive avfall.

ISO 14001⁹ eller ISO 50001¹⁰ för att bedöma potentiella miljörisker och definiera strategier för att minska utsläppen.

3.2 Avfall, avloppsvatten och utsläpp

Affärspartners ska ha system på plats för att säkerställa säker och laglig hantering, förflyttning, lagring och bortskaffande, utsläpp eller utsläpp av avfall, luftutsläpp och avloppsvatten. Dessutom ska affärspartners förhindra och mildra oavsiktliga spill och utsläpp av farliga ämnen, avfall, avloppsvatten och utsläpp till miljön eller anläggningar där de relaterade riskerna inte längre kontrolleras (t.ex. offentliga avloppssystem, offentliga ytor). Allt avfall, avloppsvatten eller utsläpp som kan ha en negativ inverkan på människors eller miljös hälsa ska hanteras, kontrolleras och behandlas på lämpligt sätt innan det släpps ut i miljön för att minimera den resulterande påverkan på berörda samhällen. Alla nödvändiga installationer och anläggningar ska konstrueras och underhållas på ett sätt som säkerställer att relevanta risker hanteras eller minskas.

3.3 Vatten

Affärspartners ska göra sitt bästa för att ha ledningssystem på plats för att minska vattenuttag och vattenförbrukning i sin egen verksamhet och sina leveranskedjor, med särskild uppmärksamhet på områden med vattenstress. Användningen av vatten för en affärspartners verksamhet ska inte ha en negativ inverkan på tillgången och kvaliteten på vatten för miljön och omgivande samhällen.



3.4 Skydd av klimatförändringarna

Affärspartners ska vidta rimliga åtgärder för att fastställa miljömål, definiera strategier och ha policyer på plats för att identifiera och mildra miljöpåverkan från sin verksamhet och genom hela sina leveranskedjor. Affärspartners ska beakta skyddet av biologisk mångfald och ekosystem, inklusive skydd av marina resurser. Affärspartners ska avstå från aktiviteter som leder eller har lett till avskogning och ska följa tillämpliga lagar och förordningar i produktionslandet. Affärspartners ska också identifiera den påverkan och de risker som klimatförändringarna har på affärspartnerns egen verksamhet och leveranskedjor. Affärspartners uppmantras att anta och tillämpa metoder för cirkulär ekonomi.

Affärspartners ska sätta upp mål för att minska sin förbrukning av vatten, energi, råvaror och generering av avfall och för att bli klimatneutrala senast 2050 i den mån detta är lämpligt för deras verksamhet. I synnerhet ska affärspartners ha lämpliga program och initiativ på plats som syftar till att minska utsläppen av växthusgaser i sin egen verksamhet (Scope 1 och Scope 2) och i sina värdekedjor (Scope 3). FME värderar affärspartners högt som anpassar sina utsläppsmål till Science Based Targets Initiative (SBTi). Affärspartners ska säkerställa och demonstrera kontinuerliga miljöförbättringar. Affärspartners ska på begäran kunna förse FME med relevanta miljösjiffror.

4 Mänskliga rättigheter och arbetsrättsliga villkor

4.1 Tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter

Affärspartners förväntas och uppmuntras att upprätta en process för tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter för att förhindra, mildra eller avhjälpa eventuell negativ påverkan som de kan orsaka eller bidra till att orsaka för mänskliga rättigheter. En sådan process ska genomföras med vederbörlig hänsyn till tillämpliga lagar och andra författningar samt internationella standarder, inbegripet de principer som beskrivs i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och Internationella arbetsorganisationens deklaration från 1998 om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. När affärspartners ställs inför motstridiga krav ska de sträva efter att uppfylla internationella standarder för mänskliga rättigheter samtidigt som lokala lagar och praxis följs.

4.2 Modernt slaveri och barnarbete

Vi förbjuder strängt att använda, stödja eller dra nytta av någon form av modernt slaveri, inklusive exploaterande barnarbete¹¹ eller tvångsarbete¹². Detta inkluderar modernt slaveri i form av människohandel, tvångsarbete, kontraktarbete, tvångsarbete eller andra former, inklusive psykiskt och fysiskt tvång, och alla former av slaveri på arbetsplatsen. När man förlitar sig på migrantarbetskraft måste åtgärder vidtas för att förhindra situationer som kan leda till modernt slaveri eller jämförbara villkor för arbetstagare.

4.3 Icke-diskriminering och icke-trakasserier

Vi tolererar inte någon form av diskriminering, inklusive verbala, fysiska eller sexuella trakasserier eller hot på arbetsplatsen baserat på nationellt eller etniskt ursprung, medborgarskap, hudfärg, ålder, socialt ursprung, hälsotillstånd, funktionshinder, sexuell läggning, kön, könsidentitet och uttryck, civilstånd, graviditet, politisk åsikt, facklig tillhörighet eller engagemang i laglig kollektiv arbetsverksamhet,

religion eller övertygelse och alla andra kriterier som skyddas av lokala lagar och förordningar. Vi förväntar oss att våra affärspartners främjar lika möjligheter och vidtar åtgärder för att förhindra diskriminering och trakasserier på grund av egenskaper eller attribut som skyddas av lagarna på anställningsorten.

Affärspartners förväntas fördöma trakasserier, våldsamt eller kränkande beteende eller hot i någon form. Affärspartners ska upprätthålla en respektfull arbetsplats med rättvisa och säkra arbetsförhållanden och uppmuntras att främja mångfald och en inkluderande och tillitsfull arbetsmiljö för sina anställda.

11 Enligt ILO:s konvention nr 138 (konventionen om minimiålder) och ILO:s konvention nr 182 (de värsta formerna av barnarbete)

12 Enligt ILO:s konvention nr 29 (konventionen om tvångsarbete)

4.4 Rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar

Affärspartners ska respektera arbetstagares rätt att gå med i eller inte gå med i fackföreningar, att delta i kollektiva förhandlingar och att söka representation via arbetsplatsrepresentativa organ eller fackföreningar, i enlighet med lokala lagar.

4.5 Rättvisa arbetsvillkor

Affärspartners ska tillhandahålla tillräckliga löner till sin personal som uppgår till minst minimilönen enligt lokal lag. Affärspartners ska respektera principen om lika lön för lika arbete. Affärspartners får inte ägna sig åt olaglig eller vedergällningsavstängning av löner, innehållen betalning eller löneavdrag; De ska betala sin arbetskraft i tid. Affärspartners måste följa tillämpliga lagar och förordningar om anställnings- och arbetsvillkor, inklusive men inte begränsat till anställningsvillkor, lönetransparens, minimilöner och förmåner, maximal arbetstid och rast- och vilotider. Ordinarie arbetsveckor får inte överstiga det högsta tillåtna antalet timmar som fastställs i lokal lagstiftning och övertidstimmar ska endast instrueras i enlighet med lokala lagar.

4.6 Jämlik hälsa

FME har åtagit sig att arbeta för jämlik hälsa i enlighet med FME:s Global Health Equity Statement¹³. Vårt engagemang för jämlik hälsa innebär att vi utökar vår kunskap och våra tjänster för att eliminera ojämlikheter i vårdmöjligheter och hälsoreultat. Vi strävar efter att ge den mest omfattande vården för alla människor som lever med allvarliga sjukdomar, inklusive kronisk njursjukdom. Dessutom värdesätter FME affärspartners som delar dess engagemang för jämlik hälsa.



4.7 Användning av säkerhetsstyrkor

Om affärspartners använder privata eller offentliga säkerhetsstyrkor för att skydda sina lokaler, tillgångar och sin personal och/eller sina patienter, måste affärspartners vidta åtgärder för att säkerställa lämpligt beteende av säkerhetsstyrkorna. Affärspartners måste tillhandahålla tillräckliga instruktioner och kontroller till säkerhetsstyrkorna för att förhindra tortyr, grym, omänsklig eller förnedrande behandling och för att förhindra säkerhetsstyrkor från att orsaka skada på liv eller lem eller att olagligt försämma rätten att organisera sig eller olagligt skada anställda som utövar sin rätt till föreningsfrihet, förutsatt att dessa rättigheter utövas på ett lagligt sätt.

4.8 Rättigheter för lokala samhällen

Affärspartners ska vidta åtgärder för att förhindra skadliga markförändringar, vatten- eller luftföroreningar, skadligt buller eller överdriven vattenkonsumtion, som alla kan leda till en betydande försämring av den naturliga basen för konservering och produktion av livsmedel. Dessutom ska affärspartners förhindra nekande eller begränsning av tillgång till rent och säkert dricksvatten, eller förstörelse av individuell tillgång till sanitära anläggningar och/eller orsaka skada på en persons hälsa. Affärspartners ska inte ägna sig åt olagligt tagande av resurser som mark, skogar och vatten, som säkrar försörjningen för individer och samhällen.

4.9 Program för mångfald bland leverantörer

Affärspartners uppmuntras att utveckla och implementera ett program för leverantörsmångfald inom sina leverantörskedjor. Affärspartners ska ge största möjliga möjligheter för små och diversifierade leverantörer som levererar värde. Affärspartners ska kunna spåra och rapportera framsteg för sina respektive program för leverantörsmångfald.

¹³ Finns på vår webbplats: <https://www.freseniusmedicalcare.com/en/about-us/policies-and-standards>

5 Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

5.1 Skydd av arbetstagare

Affärspartners ska på lämpligt sätt skydda anställda från skadlig exponering för kemiska, biologiska och fysiska faror, ohygieniska förhållanden, fysiskt krävande uppgifter på arbetsplatsen och i alla bostäder som företaget tillhandahåller. Affärspartners ska tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö, adekvata faciliteter och arrangemang för personalens välfärd, inklusive lämplig personlig skyddsutrustning och regelbunden hälso- och säkerhetsutbildning. Affärspartners ska följa produktsäkerhetsföreskrifter, märka produkter korrekt och kommunicera produkthanteringskrav. Affärspartners ska förse de berörda parterna med tillämplig dokumentation som innehåller all nödvändig säkerhetsrelevant information för alla farliga ämnen om det finns ett legitimt behov. Detta inkluderar produktinformation, säkerhetsdatablad, anmälnings- eller registreringsbekräftelser, användningsfall och exponeringsscenarioer. Affärspartners delar proaktivt och transparent information om hälso-, säkerhets- och miljöaspekterna av sina produkter med alla relevanta parter. Affärspartners ska också vidta lämpliga åtgärder för att förhindra överdriven fysisk och mental trötthet på

grund av otillräcklig arbetsorganisation när det gäller arbetstider och vilopauser.

5.2 Övervakning och förbättring av arbetsmiljöincidenter

Affärspartners förväntas spåra och analysera anställdas arbetsrelaterade olyckor, identifiera deras grundorsaker och implementera och utvärdera lämpliga korrigerande och förebyggande åtgärder, i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar. Alla arbetstagare ska ha tillgång till lämpliga förfaranden för rapportering av tillbud.

5.3 Efterlevnads- och ledningssystem för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

Affärspartners ska uppfylla alla skyldigheter avseende hälsa och säkerhet på arbetsplatsen i enlighet med lokala lagar. Affärspartners ska, i den utsträckning det är praktiskt möjligt, vidta sådana åtgärder som är nödvändiga för att etablera lämpliga processer eller program för att förhindra eller mildra faror och relaterade risker som påverkar eller kan påverka hälsan och säkerheten för anställda, grannar, omgivande samhällen

eller andra berörda intressenter.

Affärspartners ska identifiera och bedöma nödsituationer samt utveckla och genomföra svarsförfaranden för att hantera dessa nödsituationer. Beredskapsplanerna ska testas regelbundet för att säkerställa att de är genomförbara och giltiga.



6 Säkerhet och skydd av tillgångar och data

6.1 Integritet och dataskydd

Affärspartners måste följa alla tillämpliga lagar och förordningar, samt avtalsenliga skyldigheter, när de samlar in, använder, avslöjar, lagrar och behandlar data som FME delar med dem, data som de behandlar för FME:s räkning eller data som de blir medvetna om i samband med parternas affärsrelation. Detta inkluderar personuppgifter relaterade till FME:s anställda, patienter, kunder, hälso- och sjukvårdspersonal, leverantörer och andra, samt konfidentiell eller proprietär information som hänför sig till FME:s verksamhet eller arrangemang med tredje part, såsom icke-offentlig strategisk, finansiell, teknisk eller affärsinformation.

Till exempel, beroende på arten av data och affärsaktivitet, kan affärspartnern vara begränsad till att behandla, använda eller lämna ut sådana uppgifter i enlighet med ett legitimt affärsbehov eller rättslig grund på ett sätt som godkänts av FME; krävs för att genomföra tekniska och organisatoriska åtgärder för att skydda data från obehörig åtkomst, avslöjande, ändring eller förstörelse; och säkerställa noggrannheten, relevansen och integriteten för data under hela dess livscykel. Affärspartners kan också vara skyldiga att meddela FME

om dataintrång eller säkerhetsincidenter som påverkar FME och samarbeta fullt ut med FME i utredningar och saneringsinsatser relaterade till dataskydd.

6.2 Immateriella rättigheter

Affärspartners ska skydda sina immateriella rättigheter, sina anställdas immateriella rättigheter, sina egna affärspartners och FME:s immateriella rättigheter som utvecklats i samband med vår verksamhet från åtkomst av tredje part, inklusive deras leveranskedjor. Immateriella rättigheter inkluderar, men är inte begränsade till, alla uppfinningar, patent, varumärken, upphovsrätt, teknisk och vetenskaplig kunskap eller know-how och expertis. Detsamma gäller för affärshemligheter av alla slag. Affärspartnern ska informera FME om alla immaterialrättsrelaterade, uppenbara och väsentliga risker som FME kan utsättas för på grund av affärsrelationen med affärspartnern.

6.3 Säkerhetsåtgärder och åtgärder mot förfalskning

Affärspartners ska tillämpa god praxis i hela sin verksamhet och sina leveranskedjor och säkerställa att åtgärder mot manipulering implementeras och genomförs. Affärspartners ska säkerställa integriteten för varje försändelse till FME baserat på avtalet.

6.4 Publicitet

Vi tillåter inte affärspartners att använda FME:s varumärke eller logotyp i någon offentlig visning eller dokument utan föregående tillstånd. Utan sådant förhandsgodkännande får affärspartners inte avslöja sin relation till FME eller dess produkter, delar, design eller icke-offentlig information på några offentliga platser, inklusive pressmeddelanden, webbplatser, sociala medier, mässor och affärspartners anläggningar.

7 Styrelseskick

7.1 System och dokumentation

Affärspartners ska införliva denna uppförandekod i sina ledningssystem, kontroller och policyer. Detta innebär en tydlig fördelning av det interna ansvaret och genomförandet av relevanta standarder och förfaranden. All tillämplig dokumentation (t.ex. tillstånd, certifikat, licenser och registreringar) måste erhållas, underhållas och hållas uppdaterad för att visa överensstämmelse. Denna dokumentation kan granskas av FME efter ömsesidig överenskommelse.

7.2 Riskhantering

Affärspartners ska implementera lämpliga mekanismer för att regelbundet identifiera, utvärdera och hantera risker inom alla områden som tas upp i denna uppförandekod (som är relevanta och tillämpliga för affärspartnern). Affärspartners ska kontinuerligt fastställa den relativa betydelsen av varje risk och vidta åtgärder för att förebygga och mildra den.

Affärspartners ska också vidta nödvändiga åtgärder för att förhindra risker, stoppa överträdelser, minimera ryktesrisker för både FME och affärspartnern. Affärspartners uppmanas också att proaktivt informera FME om eventuella överträdelser, risker för överträdelser eller utredningar som rör den egna verksamheten eller leveranskedjorna.

7.3 Noggrannhet i register

All finansiell bokföring och dokumentation måste följa tillämpliga lagar och förordningar, lokala krav samt allmänt accepterade redovisningsprinciper. För att ge en sann och rättvis bild av deras ekonomiska situation måste affärspartners register vara korrekta i alla väsentliga avseenden och hållas uppdaterade. Registren måste vara fullständiga, läsbara, transparenta, behandlas i tid och återspegla faktiska transaktioner och betalningar. Affärspartners får inte dölja, underlåta att registrera eller göra falska registreringar. Alla affärshandlingar måste korrekt återspegla transaktionens eller utgiftens verkliga karaktär och omfattning. Affärspartners ska upprätta adekvata processer och kontroller för att säkerställa att deras räkenskaper och finansiella rapporter är korrekta, fullständiga och upprättas i tid.

Affärspartners fakturering måste vara korrekt, sanningsenlig, fullständig och punktlig för alla produkter och tjänster. Till stöd för korrekt fakturering måste alla register tillhandahålla tillförlitlig dokumentation av de produkter som köpts/sålt eller tjänster som utförts/mottagits.

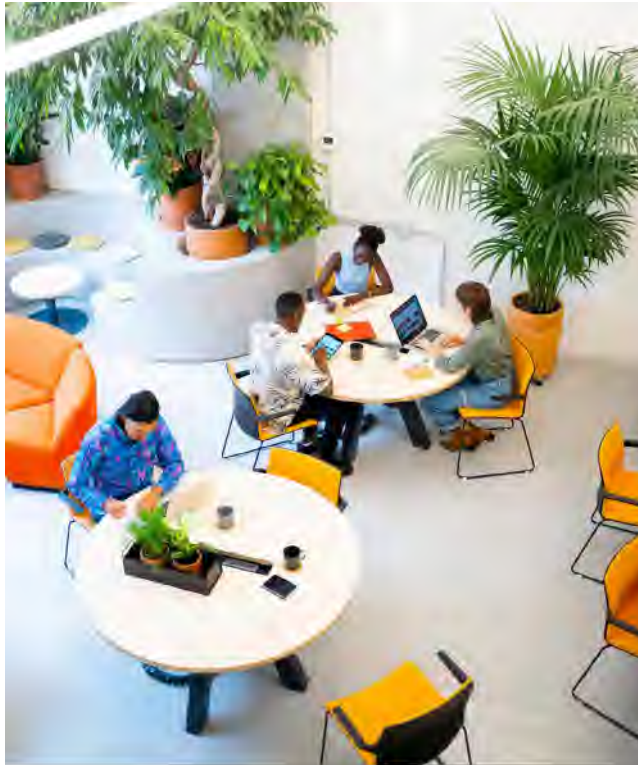
7.4 Kontinuitet i verksamheten

Affärspartners ska implementera lämpliga kontinuitetsplaner och katastrofåterställningshantering för verksamheter som stöder FME:s verksamhet.



7.5 Kontinuerlig förbättring

Affärspartners ska visa sitt engagemang för kontinuerlig förbättring av implementeringen av denna uppförandekod genom att fastställa resultatmål, genomföra implementeringsplaner och vidta nödvändiga korrigerande åtgärder för brister som identifierats genom interna eller externa bedömningar, inspektioner och ledningsgranskningar. Affärspartners uppmanas att dela med sig av sina respektive åtgärder till FME på begäran.



7.6 **Transparens och offentliggörande**

Affärspartners uppmuntras att regelbundet rapportera externt om sina sociala och miljömässiga resultat i enlighet med denna uppförandekod. Affärspartners ska vara transparenta om sin affärsverksamhet, struktur, ekonomiska situation, resultat och verksamhet, i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar samt branschstandarder. Affärspartners uppmuntras att avslöja fällande domar samt mildrande åtgärder.

7.7 **Utbildning och kompetens**

Affärspartners ska utveckla, implementera och upprätthålla lämpliga utbildningsåtgärder för att göra det möjligt för sina anställda att få en lämplig nivå av kunskap och förståelse för denna uppförandekod, tillämpliga lagar och förordningar samt branschstandarder.

7.8 **Tillämpning på en affärspartners leveranskedja**

Affärspartners ska kopiera denna uppförandekod längre ner i sina leveranskedjor och säkerställa att alla tredje parter/underleverantörer som agerar på uppdrag av affärspartnern och påverkar en affärsrelation med FME följer denna uppförandekod. På begäran ska affärspartners förse FME med information om sina leveranskedjor för att identifiera risker och förebyggande åtgärder i samband med tillämpningen av denna uppförandekod.

7.9 **Bedömning och efterlevnad**

Vår affärsrelation bygger på ömsesidig ärlighet och respekt. FME har rätt att efter rimligt godtycke och i förväg övervaka och utvärdera affärspartners efterlevnad av denna uppförandekod, till exempel i form av att tillhandahålla certifieringar eller delta i bedömningar. I händelse av rimliga bevis för att affärspartnern inte följer bestämmelserna i denna uppförandekod ska FME ha rätt att genomföra ad hoc-bedömningar med hjälp av åtgärder som FME anser lämpliga. Utvärderingen ska utföras av FME (direkt eller via en anlitad tredje part). Ytterligare avtalsförpliktelser påverkas inte av denna uppförandekod och har företräde framför bestämmelserna i den.

7.10 **Uppsägning av avtal**

Om FME bedömer att affärspartnern inte uppfyller kraven i uppförandekoden förbehåller sig FME rätten att begära att affärspartners vidtar korrigerande åtgärder för att förhindra, stoppa eller minimera överträdelsen inom rimlig tid. Om affärspartners underlåter att vidta korrigerande åtgärder har FME rätt att (i) upphäva avtalet tills överträdelserna har åtgärdats, eller (ii) ge extraordinärt varsel om uppsägning efter att den angivna tiden för utförande har passerat utan några förbättringar och efter FME:s eget godtycke.

7.11 **Ändringar**

FME förbehåller sig rätten att inom rimlig tid ändra denna uppförandekod. Affärspartners uppmanas att följa den senaste versionen av denna uppförandekod och ska senast följa ändringar av uppförandekoden i förnyade kontrakt.



8 Säg ifrån!

Affärspartners ska upprätta en rapporteringsprocedur inom sina organisationer, vilket gör det möjligt för deras personal och andra relevanta grupper att när som helst rapportera problem eller incidenter av potentiell bristande efterlevnad, inklusive, men inte begränsat till, potentiella överträdelser av tillämpliga lagar och förordningar som beskrivs i denna uppförandekod.

Affärspartners ska se till att rapporteringsförfarandet är tydligt definierat och kommuniceras i ett format som är lättillgängligt för alla berörda parter, inklusive allmänheten. Förfarandet ska innehålla information om hur problem ska rapporteras och den förväntade lösningsprocessen, och det ska möjliggöra anonym rapportering. Förfarandet måste garantera en oberoende och opartisk utredning samt att den rapporterade personen inte utsätts för repressalier.

Alla rapporter som görs i god tro ska omfattas av en policy mot repressalier och behandlas på ett konfidentiellt sätt, samtidigt som den rapporterade personens identitet skyddas i den mån det rimligen är möjligt. Affärspartners ska

snabbt och korrekt undersöka sådana rapporter och, om det finns resultat, vidta korrigerande åtgärder vid behov. Alla svar eller all information till en rapporterande person ska tillhandahållas efter FME:s gottfinnande och i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar.

I händelse av en identifierad allvarig risk för mänskliga rättigheter, en faktisk kränkning eller relaterad verkställighet och/eller rättstvist, är affärspartners skyldiga att proaktivt meddela FME och tillhandahålla information om de åtgärder som vidtagits för att undvika eller mildra en sådan situation. Detta gäller även situationer där affärspartners har orsakat eller bidragit till en sådan situation men inte kan mildra eller avhjälpa den negativa påverkan på mänskliga rättigheter.

Affärspartners uppmuntras att informera sina anställda om FME:s Compliance Action Line. FME:s Compliance Action Line kan också användas av affärspartners eller deras personal för att rapportera eventuella problem relaterade till FME:s verksamhet, såväl som de aktiviteter som bedrivs av FME:s personal, FME:s ledning eller FME:s ombud.

Om du vill göra en anmälan eller har ytterligare frågor kan du besöka www.fresenius.ethicspoint.com eller

Kontakta oss:

- complianceactionline1@freseniusmedicalcare.com (globalt, förutom USA och Ryska Ryssland),
- compliance.actionline@freseniusmedicalcare.com (för USA), eller
- complianceactionline-russia@fmc-ag.ru (för Ryssland).



Referenser

Baselkonventionen | Förenta Nationerna

www.basel.int

Belmont-rapporten: Etiska principer och riktlinjer för skydd av försökspersoner

www.hhs.gov/ohrp/regulations-and-policy/belmont-report/read-the-belmont-report/index.html

Helsingforsdeklarationen | Världsläkarförbundet

www.wma.net/what-we-do/medical-ethics/declaration-of-helsinki/

Energiledningssystem (ISO 50001) | Internationella standardiseringsorganisationen (IOS)

www.iso.org/home.html

Miljöledningssystem (ISO 14001) | Internationella standardiseringsorganisationen (IOS)

www.iso.org/home.html

FME:s interna policyer och standarder

www.freseniusmedicalcare.com/en/about-us/policies-and-standards

Allmänna dataskyddsförordningen (GDPR) | Europeiska unionen

gdpr.eu

ICH God Klinisk Praxis | Europeiska läkemedelsmyndigheten (EMA)

www.ema.europa.eu/en/ich-e6-r2-good-clinical-practice-scientific-guideline

Internationella arbetsnormer | Internationella arbetsorganisationen (ILO)

www.ilo.org/international-labour-standards

Minamatakonventionen | Förenta Nationerna

minamataconvention.org/en

OECD:s riktlinjer om tillbörlig aktsamhet för ansvarsfulla leveranskedjor för mineraler

www.oecd.org/corporate/mne/mining.html



Referenser

OECD:s riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande

www.oecd-ilibrary.org/finance-and-investment/oecd-guidelines-for-multinational-enterprises-on-responsible-business-conduct_81f92357-en

Parisavtalet | Förenta Nationerna

unfccc.int/process-and-meetings/the-paris-agreement

Stockholmskonventet | Förenta Nationerna

pops.int

FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna | Förenta Nationerna

un.org/en/documents/udhr/

FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter

www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf

Den brittiska lagen om mutor | Storbritannien

www.legislation.gov.uk/ukpga/2010/23/introduction

USA:s lag om utländska korrupta metoder | USA

www.justice.gov/criminal/criminal-fraud/foreign-corrupt-practices-act

Science Based Targets Initiative (SBTi)

sciencebasedtargets.org

Kontakt

Om du har frågor eller funderingar angående detta dokument, vänligen kontakta din FME-kontaktperson.

Upphovsrätt

Bild 1: Fauxels (Pexels); Bild 4: Youssef Naddam (Unsplash); Bild 5: Christina Zhang (Unsplash); Bild 8: Tim van der Kuip (Unsplash, upraveno); Slide 10: Fresenius Medical Care; Slide 11: Oleksii Syrotkin (Stocksy); Slide 12: Bonninstudio (Stocksy); Slide 14: Luis Velasco (Stocksy)

Redaktör

Fresenius Medical Care AG
Else-Kroener-Straße 1
61352 Bad Homburg v.d.H. / Tyskland
www.freseniusmedicalcare.com

Gäller från och med den 1 februari 2025