

Parità di genere: un percorso condiviso che continua nel 2026

2026: Il nostro impegno

Consolidare e ampliare le politiche di equità. Favorire ambienti di lavoro sicuri, motivanti e rispettosi della diversità

- ☐ Superamento 1^a Sorveglianza PdR 125:2022 (07-08/10/2025)
- ☐ Aggiornamento Informativa Parità di Genere (art. 3 DM 29 04/2022)
- ☐ Aggiornamento Rapporto sul Personale (art. 46 D.Lgs. 198/2026)

- ☐ Principi e strategie aziendali
- ☐ Andamento KPI
- ☐ Nuove Iniziative di welfare
- ☐ Vademecum per un linguaggio Inclusivo
- ☐ Promozione canale whistleblowing
- ☐ Sondaggio benessere organizzativo
- ☐ Condivisione risultati

La parità di genere è una risorsa strategica per il benessere delle persone e la crescita dell'organizzazione.