
Policy Segnalazioni di Possibili Violazioni

Allegato 2 Informazioni fondamentali sulla segnalazione di una possibile violazione

Canali di segnalazione – Le segnalazioni anonime sono accettate (se legalmente consentite) e verrà dato loro seguito, e i canali messi a disposizione consentono di effettuare segnalazioni per iscritto (attraverso la piattaforma di segnalazione, per e-mail o lettera) o oralmente (attraverso la linea telefonica dedicata, il sistema di messaggistica vocale o di persona). È possibile presentare i propri dubbi di persona al proprio supervisore, al dipartimento HR, Legal o Compliance, usando la Compliance Action Line o contattando direttamente il Global Investigation Department.

1

Gerarchia dei canali di segnalazione – la Società incoraggia a usare in primo luogo i canali interni per effettuare delle segnalazioni, che verranno mantenute riservate e riceveranno risposta entro tre mesi oppure sei mesi in casi eccezionali. È possibile anche denunciare rivolgendosi esternamente alle autorità competenti.

2

Comprendere le persone che verranno protette - qualunque persona che potrebbe acquisire informazioni su una violazione in contesto lavorativo. La protezione offerta comprende quindi (tra l'altro): dipendenti, dipendenti pubblici, lavoratori autonomi, volontari, tirocinanti, membri non esecutivi e azionisti. Le protezioni valgono anche per coloro il cui rapporto professionale deve ancora iniziare, come ad esempio coloro che si trovano in trattative contrattuali, oppure il cui rapporto di lavoro è terminato. Verranno protetti anche i soggetti terzi e i facilitatori che agevolano le persone a denunciare, come ad esempio colleghi o parenti che potrebbero essere interessati da una denuncia.

3

Misure di protezione – Le salvaguardie intendono garantire la protezione da ritorsioni quali ad esempio licenziamento, sospensione, demansionamento, intimidazioni e altre sanzioni, come ad esempio vedersi negate opportunità di formazione oppure ricevere valutazioni scarse. Le misure protettive prevengono inoltre la diffusione dell'identità della Persona Segnalante (senza il suo consenso) a persone diverse dai membri del personale autorizzati a ricevere o seguire le segnalazioni.

4

Percorso della segnalazione – Nella Policy Segnalazioni di Possibili Violazioni è delineato il modo in cui verranno gestite le segnalazioni, l'aspetto di un'indagine, le persone che svolgeranno l'indagine e quelle che decideranno se si è verificato un atto illecito. La società fornisce anche informazioni sulle possibili conseguenze nel caso in cui si accerti che una persona ha violato le regole, e informazioni sulle modalità di aggiornamento sugli sviluppi, coerentemente con la procedura stabilita secondo la normativa nazionale.

5